

POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPINANG
JURUSAN KEPERAWATAN
PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN KEPERAWATAN
Skripsi, Juni 2025

Toto Feri Winarto

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN BEBAN KERJA DENGAN
KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RPD RSUD JENDERAL
AHMAD YANI KOTA METRO TAHUN 2025**
(xvi +45 halaman, 11 tabel, 2 gambar, 7 lampiran)

ABSTRAK

Kinerja merupakan hasil baik secara kuantitatif maupun kualitatif dari perawat yang memenuhi kewajibannya sesuai dengan tugasnya dalam memberikan pelayanan kepada pasien. Dari 33 responden sebanyak 48,5% perawat masih memiliki kinerja yang kurang baik dan 51,5% baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Penyakit Dalam RSUD Jenderal Ahmad Yani Kota Metro Tahun 2025. Penelitian dilaksanakan bulan Mei - Juni 2025. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan *cros sectional* dengan jumlah sampel 33 responden, menggunakan teknik *total sampling*. Pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner yang diisi oleh responden. Menguji hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen digunakan uji *Chi-square*, dengan analisis *univariat* dan *bivariat*. Didapatkan hasil kinerja baik berjumlah 17 responden (51,5%) ditunjang dengan motivasi kerja tinggi berjumlah 19 responden (57,6%), dan kategori Beban kerja ringan berjumlah 19 responden (57,6%) dengan p-value motivasi(0,001), dan beban kerja(0,001) yang berarti $p < \alpha$ (0,05) atau $p < \alpha$, maka dapat disimpulkan bahwa ada Hubungan Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Penyakit Dalam RSUD Jenderal Ahmad Yani Kota Metro Tahun 2025. Disarankan kepada pihak Rumah Sakit dapat meningkatkan perhatian khususnya pada perawat agar dapat meningkatnya kinerja pelayanan yang diberikan kepada pasien. Perhatian khusus yang dimaksud yaitu dengan mengadakan evaluasi setiap 1 bulan sekali kepada perawat ruangan untuk mengetahui keluhan perawat atau ada alat yang rusak dan juga alat yang perlu ditambah.

Kata Kunci : Motivasi, Beban Kerja, Kinerja
Daftar Pustaka : 18 (2018-2023)

TANJUNGKARANG HEALTH POLITEKNIC
JURISDICTION OF NURSING
PROGRAM STUDY SARJANA APPLIED NURSING
Thesis, June 2025

Toto Feri Winarto

**THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK MOTIVATION AND WORKLOAD
WITH NURSE PERFORMANCE IN THE INPATIENT ROOM OF RPD
RSUD GENERAL AHMAD YANI METRO CITY IN 2025**
(xvi +45 pages, 11 tables, 2 figures, 7 attachments)

ABSTRACT

Performance is a good result, both quantitatively and qualitatively, from nurses who fulfill their obligations according to their duties in providing services to patients. Of the 33 respondents, 48.5% of nurses still have poor performance while 51.5% demonstrate good performance. This study aims to determine the Relationship between Work Motivation and Workload on Nurse Performance in the Internal Medicine Room of General Ahmad Yani Hospital, Metro City in 2025. The study was conducted in May-June 2025. This type of research is quantitative with a cross-sectional approach with a sample of 33 respondents, using a total sampling technique. Data collection using a questionnaire filled out by respondents. Testing the relationship between the independent variable and the dependent variable using the Chi-square test, with univariate and bivariate analysis. The results obtained were good performance of 17 respondents (51.5%) supported by high work motivation of 19 respondents (57.6%), and the light workload category of 19 respondents (57.6%) with a p-value of motivation (0.001), and workload (0.001) which means $<\alpha$ (0.05) or $p < \alpha$, it can be concluded that there is a Relationship between Work Motivation and Workload on Nurse Performance in the Internal Medicine Room of General Ahmad Yani Hospital, Metro City in 2025. It is recommended that the Hospital can increase attention, especially to nurses, in order to improve the performance of services provided to patients.

*keyword :performance,motivation, workload,
Bibliography: 18 (2018-2023)*