

LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Persetujuan Penelitian

LEMBAR PERSETUJUAN PENELITIAN

Judul Penelitian : Hubungan motivasi kerja dan beban kerja dengan kinerja perawat di RSUD Ahmad Yani Kota Metro Tahun 2025

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :

Jenis kelamin :

Umur :

Ruangan :

Pendidikan :

Pekerjaan :

Menyatakan bersedia menjadi subyek penelitian dari:

Nama Peneliti : Toto feri winarto

Institusi : Jurusan Keperawatan Politeknik Kesehatan Tanjung Karang

Bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian, dengan judul “Hubungan motivasi dan beban kerja dengan kinerja perawat di RS Ahmad Yani Kota Metro Tahun 2025” dan saya yakin tidak membahayakan bagi kesehatan dan dijamin kerahasiannya. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa paksaan.

Peneliti

Bandar Lampung.....2025

(Responden)

(Toto feri winarto)

(.....)

Lampiran 2 Kuesioner Kinerja Perawat

Kuesioner Kinerja Perawat

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan Anda berdasarkan keterangan pilihan sebagai berikut :

Keterangan skor

5= Selalu 4= Sering 3= Jarang 2=Pernah 1= Tidak Pernah

NO	Pernyataan	SL	SR	JR	P	TP
1.	Mampu membuat hasil pekerjaan dengan ketentuan-ketentuan yang berlaku					
2.	Perawat melakukan pekerjaan dengan teliti					
3.	Perawat selalu memberika pekerjaan yang optimal					
4.	Mampu menyelesaikan target yang diberikan					
5.	Bekerja keras untuk meningkatkan kapasitas bekerja agar mampu mencapai target yang telah ditetapkan					
6.	Perawat mampu menyelesaikan tugas tambahan					
7.	Pekerjaan bisa diselesaikan dengan tepat waktu					
8.	Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang efektif					
9.	Mampu menyelesaikan pekerjaan yang sesuai ketentuan yang berlaku dan selalu tepat waktu					
10.	Perawat selalu taat pada setiap aturan-atruan yang dibuat oleh rumah sakit					
11.	Aturan yang berlaku dijalankan dengan penuh kesadaran tanpa paksaan					
12.	Perawat memahami dan mengetahui setiap norma dan aturan yang berlaku					

Lampiran 3 Kuesioner Motivasi Kerja

Kuesioner Motivasi Kerja

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan Anda berdasarkan keterangan pilihan sebagai berikut :

Keterangan skor :

5= Sangat Setuju 4= Setuju 3= Kurang Setuju 2= Tidak Setuju 1= Sangat Tidak Setuju

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Perawat memiliki dorongan untuk bertanggung jawab pada pekerjaan yang diberikan					
2.	Perawat memiliki dorongan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
3.	Perawat memiliki dorongan untuk bertanggung jawab pada kesalahan yang dilakukan					
4.	Perawat memiliki dorongan untuk mencapai prestasi dalam bekerja					
5.	Perawat memiliki dorongan untuk mencapai prestasi kerja dan bersaing dengan perawat yang lainnya					
6.	Perawat memiliki dorongan untuk mencapai suatu jabatan yang lebih tinggi					
7.	Perawat mengharapkan dukungan dari atasan di dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
8.	Perawat mengharapkan dukungan dari perusahaan seperti dukungan moral dan dukungan moril					
9.	Setiap Perawat mengharapkan dukungan dan dorongan dari rekan kerja					
10.	Perawat memiliki dorongan untuk menyelesaikan pekerjaan yang menantang					
11.	Perawat memiliki dorongan untuk memiliki keahlian di luar tanggung jawabnya					
12.	Perawat memiliki dorongan untuk terus meningkatkan kemampuannya					

Lampiran 4 Kuesioner Beban Kerja

Kuesioner Beban Kerja

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan Anda berdasarkan keterangan pilihan sebagai berikut :

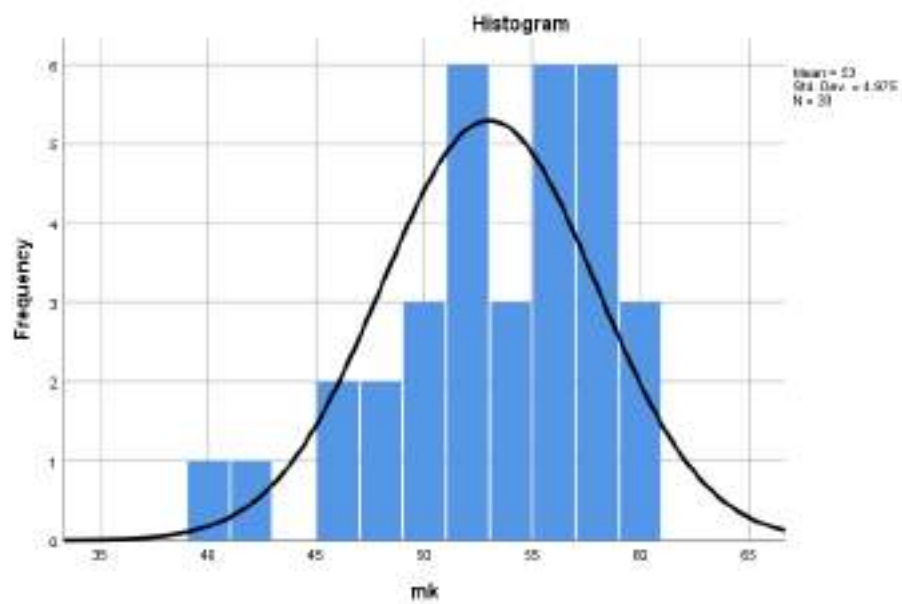
5= Selalu 4= Sering 3= Kadang kadang 2= jarang 1= Tidak Pernah

NO	Pernyataan	SL	SR	KD	JR	TP
1.	Melakukan Observasi Pasien pasien selama jam kerja.					
2.	Banyak jenis pekerjaan yang harus dilakukan demi keselamatan pasien					
3.	Beragamnya jenis pekerjaan yang harus dilakukan demi keselamatan pasien					
4.	Kontak langsung perawat dengan pasien di ruangan secara terus menerus selama jam kerja					
5.	Kurangnya tenaga perawat di ruangan dibandingkan dengan pasien					
6.	Pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki tidak mampu mengimbangi tuntutan pekerjaan					
7.	Harapan pimpinan rumah sakit terhadap pelayanan yang berkualitas					
8.	Tuntutan keluarga untuk keselamatan pasien					
9.	Setiap saat dihadapkan pada keputusan yang tepat					
10.	Tanggung jawab dalam melaksanakan perawatan klien					
11.	Setiap saat menghadapi klien dengan karakteristik yang berbeda beda					
12.	Tugas pemberian obat obatan yang diberikan secara intensif					
13.	Tindakan penyelamatan pasien					

Lampiran 5 Hasil Olah Data

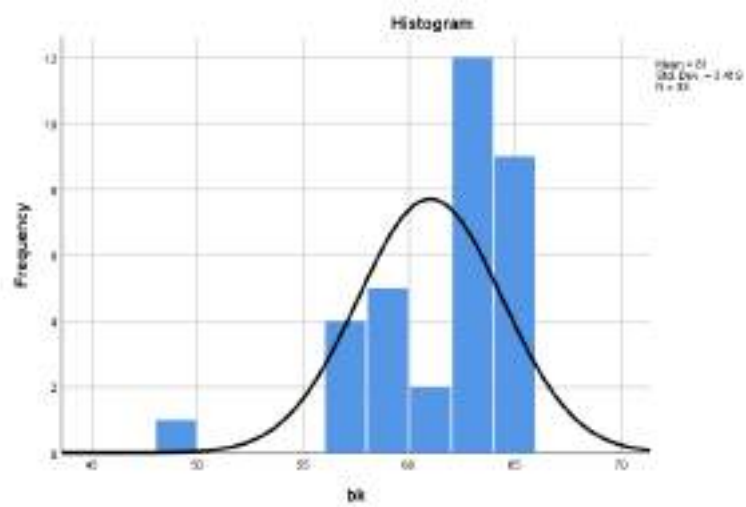
Statistics motivasi kerja

N	Valid	33
	Missing	0
Mean		53.00
Median		53.00
Minimum		44
Maximum		60



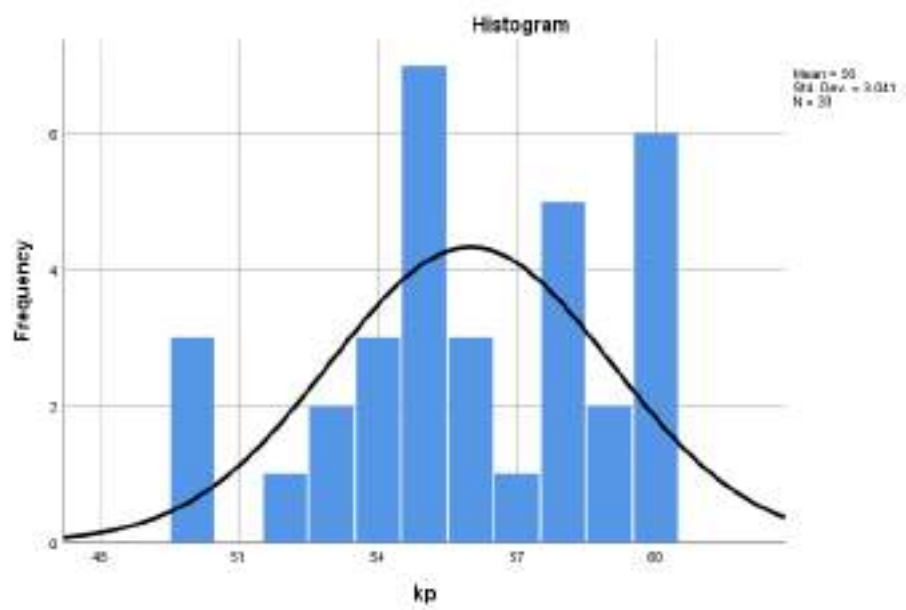
Statistics Beban Kerja

N	Valid	33
	Missing	0
Mean		61.00
Median		61.00
Minimum		46
Maximum		65



Statistics Kinerja Perawat

N	Valid	33
	Missing	0
Mean		56.00
Median		59.00
Minimum		23
Maximum		60



Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Motivasi Kerja * Kinerja Perawat	33	100.0%	0	0.0%	33	100.0%

Motivasi Kerja * Kinerja Perawat Crosstabulation

Count

		Kinerja Perawat		Total
		Kinerja Baik	Kinerja Tidak Baik	
Motivasi Kerja	Motivasi Tinggi	15	4	19
	Motivasi Rendah	2	12	14
Total		17	16	33

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	13.493 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	11.029	1	.001		
Likelihood Ratio	14.677	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	13.084	1	.000		
N of Valid Cases	33				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6,79.

b. Computed only for a 2x2 table

Mantel-Haenszel Common Odds Ratio Estimate

Estimate			22.500
ln(Estimate)			3.114
Standard Error of ln(Estimate)			.949
Asymptotic Significance (2-sided)			.001
Asymptotic 95% Confidence Interval	Common Odds Ratio	Lower Bound	3.505
		Upper Bound	144.445
	ln(Common Odds Ratio)	Lower Bound	1.254
		Upper Bound	4.973

The Mantel-Haenszel common odds ratio estimate is asymptotically normally distributed under the common odds ratio of 1,000 assumption. So is the natural log of the estimate.

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Beban Kerja * Kinerja Perawat	33	100.0%	0	0.0%	33	100.0%

Beban Kerja * Kinerja Perawat Crosstabulation

Count

		Kinerja Perawat		
		Kinerja Baik	Kinerja Tidak Baik	Total
Beban Kerja	Beban Kerja Ringan	15	4	19
	Beban Kerja Tidak Ringan	2	12	14
Total		17	16	33

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	13.493 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	11.029	1	.001		
Likelihood Ratio	14.677	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	13.084	1	.000		
N of Valid Cases	33				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6,79.

b. Computed only for a 2x2 table

Mantel-Haenszel Common Odds Ratio Estimate

Estimate			10.267
ln(Estimate)			2.329
Standard Error of ln(Estimate)			.834
Asymptotic Significance (2-sided)			.005
Asymptotic 95% Confidence Interval	Common Odds Ratio	Lower Bound	2.002
		Upper Bound	52.649
	ln(Common Odds Ratio)	Lower Bound	.694
		Upper Bound	3.964

The Mantel-Haenszel common odds ratio estimate is asymptotically normally distributed under the common odds ratio of 1,000 assumption. So is the natural log of the estimate.

	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
Laki-Laki	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	58	Baik	0
Laki-Laki	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	55	Tidak Baik	1
Laki-Laki	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	57	Baik	0
Laki-Laki	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	59	Baik	0
Laki-Laki	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59	Baik	0
Perempuan	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	55	Tidak Baik	1
Laki-Laki, Perempuan	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	55	Tidak Baik	1
Perempuan	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	48	Tidak Baik	1
Perempuan	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50	Tidak Baik	1
Perempuan	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50	Tidak Baik	1
Laki-Laki	4	4	3	3	4	4	4	2	3	4	5	3	4	43	Tidak Baik	1
Laki-Laki	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50	Tidak Baik	1
Perempuan	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	58	Baik	0
Perempuan	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	Baik	0
Perempuan	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	23	Tidak Baik	1
Perempuan	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	57	Baik	0
Laki-Laki, Perempuan	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	57	Baik	0
Perempuan	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	2	2	4	44	Tidak Baik	1
Laki-Laki	3	4	4	4	4	4	3	5	3	2	4	3	3	43	Tidak Baik	1
Laki-Laki	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	Baik	0
Perempuan	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	52	Tidak Baik	1
Laki-Laki	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	58	Baik	0
Perempuan	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	Baik	0
Perempuan	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	48	Tidak Baik	1
Perempuan	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	55	Tidak Baik	1
Perempuan	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	58	Baik	0
Perempuan	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	59	Baik	0
Perempuan	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	59	Baik	0
Laki-Laki	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	57	Baik	0
Laki-Laki	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59	Baik	0
Laki-Laki	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	57	Baik	0

(Kinerja Perawat)

R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60 Motivasi Tinggi
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	61 Motivasi Kurang
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60 Motivasi Tinggi
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59 Motivasi Tinggi
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59 Motivasi Tinggi
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50 Motivasi Kurang
5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	62 Motivasi Kurang
4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	52 Motivasi Kurang
4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	62 Motivasi Kurang
4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	62 Motivasi Kurang
4	4	5	5	5	5	3	4	5	5	4	5	5	46 Motivasi Kurang
4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	3	5	5	60 Motivasi Kurang
	5	5	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	47 Motivasi Kurang
R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE
5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	57 Motivasi Tinggi
5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	57 Motivasi Tinggi
5	4	4	5	5	4	5	5		4	3	4	4	48 Motivasi Kurang
4	4	4	5	5	3	5	3	4	2	3	5	5	44 Motivasi Kurang
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60 Motivasi Tinggi
4	4	4	4	4	3	5	5		4	3	4	4	44 Motivasi Kurang
5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	59 Motivasi Tinggi
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	48 Motivasi Kurang
5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	52 Motivasi Kurang
5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	53 Motivasi Tinggi
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	57 Motivasi Tinggi
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	56 Motivasi Tinggi
5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	53 Motivasi Tinggi
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58 Motivasi Tinggi
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58 Motivasi Tinggi
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60 Motivasi Tinggi
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	58 Motivasi Tinggi
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60 Motivasi Tinggi
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	56 Motivasi Tinggi
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	55 Motivasi Tinggi
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60 Motivasi Tinggi
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	55 Motivasi Tinggi

(Motivasi Kerja)

AG	AH	AI	AJ	AK	AL	AM	AN	AO	AP	AQ	AR	AS	AT	AU
1	0	1	0	4	0	1	0	1	0	1	0	1	0	04 Beban Kerja Ringan
4	0	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	50 Tidak Ringan
6	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60 Ringan
5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65 Ringan
1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	69 Ringan
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70 Tidak Ringan
5	4	4	0	0	0	4	4	0	0	4	0	0	0	75 Tidak Ringan
6	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80 Ringan
0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	81 Ringan
0	0	0	4	0	4	0	0	4	0	0	0	0	0	81 Ringan
0	4	4	0	0	0	0	0	0	4	4	4	4	4	90 Tidak Ringan
0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	91 Ringan
4	4	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	91 Ringan

AG	AH	AI	AJ	AK	AL	AM	AN	AO	AP	AQ	AR	AS	AT	AU
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	85 Ringan
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93 Tidak Ringan
0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4	0	93 Ringan
0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4	0	93 Ringan
0	0	4	4	4	4	0	0	4	4	0	0	0	0	99 Tidak Ringan
0	0	4	4	0	0	0	0	4	0	4	4	0	4	92 Tidak Ringan
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	99 Ringan
0	0	0	0	4	4	0	0	0	4	4	0	0	0	99 Tidak Ringan
0	0	0	0	0	0	0	4	4	4	0	4	0	0	81 Ringan
4	4	4	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	90 Tidak Ringan
0	0	4	4	4	4	0	0	4	4	0	0	0	0	99 Tidak Ringan
4	4	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	99 Tidak Ringan
0	0	4	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	90 Tidak Ringan
0	0	0	4	4	4	0	0	0	0	0	0	4	0	91 Ringan

0	0	4	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	90 Tidak Ringan
0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	94 Ringan
0	0	0	0	4	0	0	0	0	4	0	4	0	4	92 Ringan
0	4	4	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	92 Ringan
4	0	0	4	4	4	0	0	0	0	0	4	0	0	98 Tidak Ringan
0	4	0	0	0	4	0	4	0	0	0	4	0	0	91 Ringan

(Beban Kerja)

Lampiran 6 Surat Tugas Penelitian

**PEMERINTAH KOTA METRO**
UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH DINAS KESEHATAN
RUMAH SAKIT UMBU DAERAH JEND. A. YANI
Jl Jend. A. Yani No.13 Kota Metro Telp/Fax (0725) 4182048425
Email : rsud@rsud-jend.a.yani.go.id Website : www.rsud-jend.a.yani.go.id

SURAT TUGAS
Nomor: 889 / 2025 / LL-02/2025

Dasar : a. Menindaklanjuti surat Saudara No. PP.08.04/F.000V.13/2025/025 tanggal 6 Mei 2025 hal-hal Penelitian s.s. Toto Feri Wharto, dkk.
b. Surat Direktur RSUD Jend. A.Yani Metro No. 890 / LL-2/2025 tanggal Mei 2025 tentang ltn Penelitian

MEMERINTAHKAN :

Kepada	1. Nama Pangkat/Gol NIP Jabatan	Mr. Subianto, S.Kep Pembina Tingkat I / IV/b 19701112 199131 1 002 Perawat Madya / Ka. RPD B
	2. Nama Pangkat/Gol NIP Jabatan	Nm. Saepudin, S.Kep Pembina Tingkat I / IV/b 19726620 199400 1 003 Perawat Madya / Ka. RPD C

Untuk :

1. Sebagai Pengawas Lapangan dalam penelitian atas nama:
Nama : Toto Feri Wharto
NPM : 2114301089
Jalur Penelitian : Hubungan masalah kerja dan beban kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RPD kelas I/L dan II RSUD Jendral Ahmad Yani Kota Metro tahun 2025
2. Pengawasan yang dilakukan dilaksanakan selama 1 (satu) bulan dihitung mulai tanggal dikeluarkan surat ltn penelitian;
3. Setelah selesai melaksanakan tugas agar dapat melaporkan hasil pekerjaannya kepada Direktur melalui Bidang Litbang Diklat RSUD Jend. A. Yani Metro

Dengan surat tugas ini dibuat, agar dapat dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab


BIMAS YS, Mubiroh
DIREKTUR
RSUD JENDRAL AHMAD YANI METRO
R. FITRI NURHANA, NPM
Pembina Tingkat I
NIP. 19760811 20032 2 007

Lampiran 7 Layak Etik



Kementerian Kesehatan
PoliTekkes Tanjungkarang
Jalan Soekarno Hatta No.6 Bandar Lampung
Lampung 35145
(021) 783852
<https://politekes-tjk.ac.id>

KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL EXEMPTION
"ETHICAL EXEMPTION"
No.233/KEPK-TJK/V/2025

Protokol penelitian versi 1 yang diajukan oleh :
The research protocol proposed by :

Peneliti utama : TOTO FERI WINARTO
Principal In Investigator

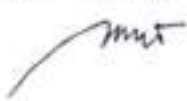
Nama Institusi : politekes kemenkes Tanjung karang
Name of the Institution

Dengan judul:
Title
"hubungan motivasi kerja dan beban kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap rpd kelas I, II, DAN III rsud jendral ahmad yuni metro tahun 2025"
"the relationship between work motivation and workload with nurse performance in the inpatient room of class I, II, AND III rsud jendral ahmad yuni metro in 2025"

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Exploitation, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang sesuai pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.
Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefit, 4) Risks, 5) Persuasion-Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 02 Mei 2025 sampai dengan tanggal 02 Mei 2026.
This declaration of ethics applies during the period May 02, 2025 until May 02, 2026




Dr. Apina, S.Kp., M.Kes

Lampiran 8 Dokumentasi



Lampiran 9 Lembar Konsultasi

Form : Kartu Kendali Konsultasi Skripsi

	POLTEKES TANJUNGPINANG PRODI SARJANA TERAPAN KEPERAWATAN POLTEKES TANJUNGPINANG	Kode	TA/PTK/TK/J.Kep.03.2/1/2022
		Tanggal	2 Januari 2022
		Revisi	0
		Halaman	... dari ... halaman

LEMBAR KONSULTASI

Nama Mahasiswa
NIM
Nama Pembimbing
Judul

Toto Per Winanto
210320053
Dwi Aprianti, S.Pd., M.Kep
Hubungan Manusia, Fisik dan Sosial Kerja dengan
Kesehatan Persepsi di Rumah Sakit Tipe B
RUMAH SAKIT PERSEPSI KOTA KOTA KOTA KOTA KOTA

NO	HARI/ TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	MASUKAN	PARAF MHS	PARAF PEMBIMBING
1	Tanggal 02/01/2022	Judul	Paraf Judul		
2	Tanggal 07/01/2022	Judul	ACC Judul		
3	Tanggal 15/01/2022	BAB I, II, III	Tambahan Informasi, Materi, dan Sumber Referensi		
4	Tanggal 15/01/2022	BAB I, II, III	Langkah-langkah dan Sumber Referensi		
5	Tanggal 15/01/2022	BAB I, II, III	Paraf Bab I, II, III		
6	Tanggal 15/01/2022	BAB I, II, III	ACC Bab I, II, III		
7	Tanggal 22/01/2022	BAB IV dan V	Paraf Bab IV dan V		
8	Tanggal 22/01/2022	BAB IV dan V	Paraf Bab IV dan V		
9	Tanggal 22/01/2022	BAB IV dan V	Paraf Bab IV dan V		
10	Tanggal 22/01/2022	BAB IV dan V	ACC Bab IV dan V		
11	Tanggal 22/01/2022	BAB IV dan V	Paraf Bab IV dan V		
12	Tanggal 22/01/2022	BAB IV dan V	ACC Cetak		

Catatan : bahwa kartu ini setiap konsultasi dan wajib disertai pada akhir proses bimbingan

Mengetahui

Ketua Prodi Pendidikan Profesi Ners Tanjungkarang



Dwi Aprianti, M.Kep Sp.Kom
NIP.197108111994022001

