

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah peneliti lakukan, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Responden memiliki pengetahuan yang baik mengenai penggunaan Alat Pelindung Diri (APD), yaitu sebanyak 73,33%.
2. Responden memiliki perilaku penggunaan APD yang baik, yaitu sebesar 82,22%.
3. Responden mengalami kecelakaan kerja sebanyak 55,56% yang menunjukkan bahwa meskipun pengetahuan dan perilaku penggunaan APD cukup tinggi, risiko kecelakaan di lapangan masih tergolong tinggi dan memerlukan perhatian lebih.
4. Ada hubungan antara pengetahuan penggunaan APD dengan kejadian kecelakaan kerja ($p = 0,024$).
5. Tidak ada hubungan antara perilaku penggunaan APD dengan kejadian kecelakaan kerja ($p = 0,059$).

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disampaikan, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Meningkatkan pelatihan dan sosialisasi secara berkala mengenai pentingnya penggunaan APD, baik dari sisi manfaat maupun risiko kecelakaan jika tidak digunakan.

2. Melengkapi dan memastikan ketersediaan APD yang sesuai, nyaman, dan layak pakai bagi seluruh pekerja, sehingga tidak ada alasan untuk tidak menggunakannya.
3. Mengadakan sistem pengawasan dan evaluasi rutin terhadap pemakaian APD di lapangan, serta menerapkan reward and punishment agar pekerja lebih disiplin dalam menjaga keselamatan kerja.
4. Membangun budaya kerja yang mengutamakan keselamatan (safety culture) melalui contoh dari pimpinan dan dukungan antar rekan kerja, sehingga penggunaan APD menjadi kebiasaan, bukan sekadar kewajiban.
5. Meningkatkan kesadaran pribadi akan pentingnya keselamatan kerja dan penggunaan APD sebagai bentuk perlindungan terhadap diri sendiri.
6. Selalu menggunakan APD sesuai dengan jenis pekerjaan yang dilakukan, serta melaporkan jika terdapat APD yang rusak atau tidak layak.
7. Disarankan untuk meneliti lebih lanjut faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kejadian kecelakaan kerja seperti stres kerja, beban kerja, atau lingkungan kerja.
8. Penelitian selanjutnya juga dapat menggunakan pendekatan kualitatif untuk menggali lebih dalam alasan pekerja enggan atau tidak konsisten menggunakan APD.