

BAB III

METODELOGI PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian

Penelitian tentang gambaran ketenagaan di instalasi gizi RSUD Pringsewu tahun 2025 menggunakan penelitian deskriptif. Penelitian deskriptif ini bertujuan untuk mengetahui jumlah ketenagaan, kekurangan dan kelebihan tenaga menggunakan metode ISN di ketenagaan yang ada saat ini di instalasi gizi RSUD Pringsewu tahun 2025.

B. Subjek Penelitian

1. Populasi

Penelitian adalah tenaga kerja yang ada di instalasi gizi RSUD Pringsewu. Peneliti mengambil populasi dengan menggunakan jumlah sampel

2. Sampel

Jumlah sampel adalah ketenagaan di instalasi gizi RSUD Pringsewu tahun 2025.

C. Tempat Dan Waktu penelitian

Penelitian ini dilakukan di instalasi gizi RSUD Pringsewu pada bulan April Tahun 2025.

D. Jenis dan cara pengambilan data

1. Data primer

Data primer adalah data yang diperoleh atau dikumpulkan oleh penelitian secara langsung dari sumber datanya. Data yang diperoleh dari hasil pengamatan dan wawancara meliputi:

- a) Jumlah tenaga kerja
- b) Kualifikasi sumber daya manusia

2. Data skunder

Data sekunder adalah data yang diperoleh secara tidak langsung baik berupa laporan ataupun keterangan lain. Data ini merupakan data-data pendukung mengenai ketenagaan di instalasi gizi rumah sakit.

E. Cara pengumpulan data

- a) Data mengenai kualifikasi sumber daya manusia di instalasi gizi rumah sakit diperoleh dengan cara wawancara dan observasi.
- b) Data mengenai jumlah ketenagaan dari hasil observasi dan melakukan perhitungan jumlah ketenagaan menggunakan metode ISN.

F. Pengolahan Analisis Data

1. Pengolahan data

Pengolahan data yang dilakukan dengan cara:

2. Kualifikasi sumber daya manusia

Sebelum data diolah, data tersebut harus diketahui kualifikasi sumber daya manusia yang ada di instalasi gizi rumah sakit.

3. Jumlah tenaga di instalasi gizi

Data mengenai jumlah tenaga, sebelum data diolah menggunakan rumus, harus diketahui berapa jumlah tenaga di rumah sakit dari bidang atau uraian tenaga di instalasi gizi.

4. Kebutuhan tenaga

Data yang sudah diketahui jumlah tenaga yang ada di instalasi gizi rumah sakit dapat dihitung menggunakan rumus dengan kategori :

- a) Kekurangan : apabila hasil perhitungan lebih besar dari hasil tenaga yang ada.
- b) Kelebihan : apabila hasil dari perhitungan lebih kecil dari tenaga yang ada
- c) Sesuai : jika hasil perhitungan sama dengan tenaga kerja yang ada saat ini.

G. *Indicator Staffing Need (ISN)*

Beban kerja / tahun = jumlah karyawan saat ini x jam kerja x 365 hari.

Waktu kerja yang tersedia :

- a) 365 hari 90 hari (12 hari cuti, 14 hari libur nasional, 12 hari ijin sakit, 52 hari minggu / tahun) = 275 hari
- b) Kapasitas kerja per tahun = 275 hari x 7 jam kerja = 1925 jam

Contoh suatu Institusi:

- a) Jumlah tenaga pemasak saat ini 16 orang
- b) Rata-rata melayani 150 pasien sehari
- c) Institusi menggunakan sistem konvensional
- d) Jarak produksi & distribusi makan dekat (bobot = 1)
- e) Beban kerja pertahun = (16 orang x 7 jam x 365 hr) X 1 40880 jam
- f) Kebutuhan tenaga pemasak = 40880 / 1925 = 21 orang
- g) Kesimpulan tenaga pemasak kurang 5 orang

H. Analisis Data

Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis deskriptif yaitu dengan membandingkan hasil yang diperoleh dengan jumlah tenaga yang ada saat ini.