

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan.....	4
1.4. Manfaat.....	4
1.5. Ruang Lingkup .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
2.1. Deskripsi Konseptual .....	6
2.1.1. <i>Job Performance</i> .....	6
2.1.2. <i>Work Engagement</i> .....	12
2.1.3. Manajemen Energi.....	17
2.2. Penelitian Relevan Terdahulu .....	30
2.3. Kerangka Teoretis .....	33
2.4. Kerangka Konseptual .....	35
2.5. Hipotesis Penelitian .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1. Jenis Penelitian .....	37
3.2. Desain Penelitian .....	37

3.3. Tempat dan Waktu Penelitian .....	37
3.4. Populasi dan Sampel .....	38
3.4.1. Populasi.....	38
3.4.2. Sampel .....	38
3.4.3. Teknik Pengambilan Sampel ( <i>Sampling</i> ) .....	38
3.5. Variabel Penelitian .....	39
3.6. Definisi Operasional.....	40
3.7. Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.7.1. Jenis Dan Sumber Data.....	42
3.7.2. Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.7.3 Instrumen Penelitian .....	43
3.8. Analisis Data .....	44
3.8.1. Pengolahan Data .....	44
3.8.2. Analisa Data.....	46
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
4.1. Gambaran Umum Penelitian .....	47
4.1.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	47
4.1.2. Gambaran Umum Responden Penelitian.....	48
4.2. Hasil Analisis Univariat .....	51
4.2.1. <i>Job Performance</i> .....	51
4.2.2. <i>Work Engagement</i> .....	51
4.2.3. Manajemen Energi.....	52
4.3. Hasil Analisis Bivariat.....	52
4.3.1. Uji Normalitas Data.....	53
4.3.2. Analisis Hubungan <i>Job Performance</i> Dengan Manajemen Energi Perawat .....	54
4.3.3. Analisis Hubungan <i>Work Engagement</i> Dengan Manajemen Energi Perawat .....	55
4.4. Pembahasan .....	56
4.4.1. Karakteristik Responden.....	56
4.4.2. Hubungan Antara <i>Job Performance</i> Dengan Manajemen Energi .....	57
4.4.3. Hubungan Antara <i>Work Engagement</i> Dengan Manajemen Energi .....	59
4.5. Keterbatasan Penelitian .....	61

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>63</b>
5.1. Kesimpulan.....	63
5.2. Saran .....	64
 <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>65</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Relevan Terdahulu .....	31
Tabel 3.1 Definisi operasional hubungan job performance dan work engagement dengan manajemen energi perawat. ....	40
Tabel 4.1. Karakteristik demografi responden berdasarkan usia, lama kerja, jenis kelamin, riwayat pendidikan, dan penghasilan di ruang rawat inap bedah dan instalasi bedah sentral RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung. ....	49
Tabel 4.2. Tingkat job performance yang dimiliki perawat di ruang rawat inap bedah dan instalasi bedah sentral RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung. ....	51
Tabel 4.3. Tingkat work engagement yang dimiliki perawat di ruang rawat inap bedah dan instalasi bedah sentral RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung. ....	51
Tabel 4.4. Tingkat manajemen energi yang dimiliki perawat di ruang rawat inap bedah dan instalasi bedah sentral RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung. ....	52
Tabel 4.5. Analisis uji normalitas data menggunakan metode kolmogorov-smirnov. ....	53
Tabel 4. 6. Analisis hubungan job performance dengan manajemen energi perawat di ruang rawat inap bedah dan instalasi bedah sentral RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung. ....	54
Tabel 4. 7. Analisis hubungan work engagement dengan manajemen energi perawat di ruang rawat inap bedah dan instalasi bedah sentral RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung. ....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Konstruk Energi (Quinn et al., 2012).....	28
Gambar 2.2 Kerangka teoretis penelitian.....	34
Gambar 2.3 Kerangka konseptual penelitian .....	35