

# **LAMPIRAN**



**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA**  
**DIREKTORAT JENDERAL TENAGA KESEHATAN**  
**POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPUR**  
 Jalan Soekarno Hatta – Hatta No.6 Bandar Lampung  
 Telepon (0721) 783 852 Faksimile : 0721 - 773918



E-mail : [direktorat@poltekkes-tjk.ac.id](mailto:direktorat@poltekkes-tjk.ac.id)

Website : <http://poltekkes-tjk.ac.id>

Nomor : PP.01/03.01/115 /2024

Bandar Lampung, 7 Februari 2024

Lampiran : 1 (satu)

Hal : **Izin Penelitian Siti Dwi Yunita**

Yth. Direktur RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung  
 Di

Tempat

Sehubungan dengan penyusunan Skripsi bagi mahasiswa Tingkat IV Program Studi Keperawatan Tanjungpur Program Sarjana Terapan Jurusan Keperawatan Poltekkes Kemenkes Tanjungpur Tahun Akademik 2023/2024, maka kami mengharapkan dapat diberikan izin kepada mahasiswa kami untuk dapat melakukan penelitian di Institusi yang Bpk/Ibu pimpin.

Adapun daftar nama mahasiswa :

No	NIM	Nama	Judul	Lokasi
1	2014301034	Siti Dwi Yunita	Hubungan Masa Kerja dan Penghargaan Dengan Perilaku Caring Perawat di Ruang Bedah RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung Tahun 2024	RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Ketua Jurusan Keperawatan Poltekkes  
 Kemenkes Tanjungpur,



TORI RIHANTORO, S.Kp, M.Kep  
 NIP 197111291994021001



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG  
**RSUD Dr. H. ABDUL MOELOEK**  
BADAN LAYANAN UMUM DAERAH (BLUD)  
Jl. dr. Rivai No. 6 Telp. 0721 703312 Fax. 702306  
Bandar Lampung 35112



Laman : <https://www.rsudam.lampungprov.go.id> Pos-el: humasrsudam23@gmail.com

Bandar Lampung, 22 Maret 2024

Nomor : 420/0560/VII.01/10.26/III/2024  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Perihal : Izin Penelitian

Yth Ketua Jurusan Keperawatan  
Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang  
di  
Bandar Lampung

Menjawab surat Saudara Nomor: PP.01/03.01/115/2024 Tanggal 07 Februari 2024, perihal tersebut pada pokok surat, atas nama :

Nama : Siti Dwi Yunita  
NIM : 2014301034  
Prodi : D4 Keperawatan  
Judul : Hubungan Masa Kerja Dengan Prilaku Caring Perawat di RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung tahun 2024

Dengan ini kami informasikan bahwa untuk kepentingan penelitian yang bersangkutan Kami Iizinkan untuk pengambilan data di Ruang Bedah Dan Instalasi Diklat RSUD Dr.H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung dan Dilakukan di Jam Kerja Tanggal : 23 Maret – 06 April 2024. Dengan Menggunakan APD yang Telah Ditentukan Oleh Masing Masing Ruang / Lokus Penelitian. Untuk Informasi Lebih Lanjut yang Bersangkutan dapat Berhubungan Dengan Instalasi Diklat RSUDAM.

Selanjutnya diinformasikan bahwa selama melakukan pengambilan data yang bersangkutan perlu memperhatikan hal – hal sebagai berikut :

1. Melapor pada Instalasi Diklat RSUD Dr.H.Abdul Moeloek Provinsi Lampung.
2. Data dari hasil penelitian tidak boleh disebarluaskan/ digunakan diluar kepentingan ilmiah.
3. Memberikan laporan hasil penelitian pada Bagian Diklat RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung.
4. Instalasi Diklat RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung berhak atas hasil penelitian untuk pengembangan kegiatan pelayanan kepada masyarakat.
5. Kegiatan tersebut dikenakan biaya sesuai Pergub No. 18 Tahun 2023 Tentang Jenis dan Tarif Layanan Kesehatan di RSUDAM.

Demikian atas perhatiannya diucapkan terimakasih

Tembusan :  
Ka.Ru. Bedah

an Direktur  
Wakil Direktur Pendidikan  
Pengembangan SDM & Hukum,  
  
**dr. Elitha M. Utari, MARS**  
Pembina Utama Muda  
NIP : 197103192002122004



**KETERANGAN LAYAK ETIK**  
*DESCRIPTION OF ETHICAL EXEMPTION*  
"ETHICAL EXEMPTION"

No.118/KEPK-TJK/II/2024

Protokol penelitian versi 1 yang diusulkan oleh :  
*The research protocol proposed by*

Peneliti utama : Siti Dwi Yunita  
*Principal In Investigator*

Nama Institusi : Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang  
*Name of the Institution*

Dengan judul:  
*Title*

**"Hubungan Masa Kerja dan Penghargaan Dengan Perilaku Caring Perawat  
di Ruang Bedah RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung Tahun 2024"**

*"The Relationship between Years of Service and Rewards with Caring Behavior of Nurses in the Surgical Room  
at Dr. H. Abdul Moeloek Lampung Province in 2024"*

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

*Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.*

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 13 Februari 2024 sampai dengan tanggal 13 Februari 2025.

*This declaration of ethics applies during the period February 13, 2024 until February 13, 2025.*



February 13, 2024  
Professor and Chairperson,

Dr. Aprina, S.Kp., M.Kes



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG  
**RSUD Dr. H. ABDUL MOELOEK**  
BADAN LAYANAN UMUM DAERAH (BLUD)  
Jl. dr. Rivai No. 6 Telp. 0721 703312 Fax. 702306  
Bandar Lampung 35112



Laman : <https://www.rsudam.lampungprov.go.id> Pos-el: [humasrsudam23@gmail.com](mailto:humasrsudam23@gmail.com)

**KETERANGAN LAYAK ETIK**  
*DESCRIPTION OF ETHICAL EXEMPTION*  
"ETHICAL EXEMPTION"  
No. 167/KEPK-RSUDAM/III/2024

Protokol penelitian yang diusulkan oleh :  
*The research protocol proposed by*

Peneliti utama : Siti Dwi Yunita  
*Principal Investigator*

Nama institusi : Poltekkes Kemenkes Tanjung Karang  
*Name of Institution*

Dengan Judul : Hubungan masa kerja dengan perilaku Caring Perawat  
*Title* di RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung tahun 2024

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/ Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

*Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/ Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfilment of the indicators of each standard.*

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 22 Maret 2024 sampai dengan tanggal 22 Maret 2025.

*This declaration of ethics applies during the period 22 March, 2024 untill, 22 March 2025.*



**dr. Rogatianus Bagus P. M. Kes., Sp.A(K)**  
NIP : 19730524 200312 1 005





**POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGGARANG  
JURUSAN KEPERAWATAN TANJUNGGARANG  
PRODI SARJANA TERAPAN KEPERAWATAN**

Jl. Soekarno hatta no.6 bandar lampung

Telp : 0721-783852 faxsimile : 0721 – 773918

website : [ww.bppsdmk.depkes.go.id/poltekkestanjungkarang](http://ww.bppsdmk.depkes.go.id/poltekkestanjungkarang) e-mail :

[poltekkestanjungkarang@yahoo.co.id](mailto:poltekkestanjungkarang@yahoo.co.id)



---

**PENJELASAN PENELITIAN**

Judul Penelitian : Hubungan Masa Kerja Dan Penghargaan Dengan Perilaku *Caring* Perawat Di RSUD. Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung 2024

Nama Peneliti : Siti Dwi Yunita

NIM : 2014301034

Saya adalah mahasiswa Program Studi Sarjana Terapan Keperawatan Poltekkes Tanjungkarang bermaksud mengadakan penelitian untuk mengetahui hubungan masa kerja dan penghargaan terhadap perilaku *caring* perawat. Apabila bapak/Ibu bersedia berpartisipasi akan dibagikan kuesioner. Saya akan menjamin bahwa penelitian ini tidak berdampak negatif atau merugikan bapak/Ibu. Bila selama penelitian ini bapak/Ibu merasa tidak nyaman maka bapak/Ibu berhak untuk tidak melanjutkan partisipasi dalam penelitian ini.

Saya akan berusaha menjaga hak-hak bapak/Ibu sebagai responden dan kerahasiaan selama penelitian berlangsung, peneliti menghargai keinginan responden. Hasil penelitian yang peneliti peroleh akan digunakan sebagai bahan masukan bagi profesi perawat dalam perilaku *caring*. Setelah adanya penjelasan penelitian ini, saya sangat mengharapkan ke ikut sertaan bapak/Ibu. Atas partisipasi dan perhatian bapak/Ibu dalam penelitian ini saya ucapkan terima kasih



**POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGGARANG  
JURUSAN KEPERAWATAN TANJUNGGARANG  
PRODI SARJANA TERAPAN KEPERAWATAN**

Jl. Soekarno hatta no.6 bandar lampung

Telp : 0721-783852 faxsimile : 0721 – 773918

website : [ww.bppsdmk.depkes.go.id/poltekkestanjungkarang](http://ww.bppsdmk.depkes.go.id/poltekkestanjungkarang) e-mail :

[poltekkestanjungkarang@yahoo.co.id](mailto:poltekkestanjungkarang@yahoo.co.id)



---

**INFORMED CONSENT**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Umur :

Alamat :

Jenis kelamin :

Menyatakan bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian setelah mendapat penjelasan secukupnya tentang maksud, tujuan serta manfaat penelitian yang berjudul, dengan judul “Hubungan Masa Kerja Dan Penghargaan dengan Perilaku *Caring* Perawat Di RSUD. Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung Tahun 2024” dan saya yakin tidak membahayakan bagi kesehatan dan dijamin kerahasiannya. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa paksaan.

Bandar Lampung, April 2024

Peneliti

Responden

Siti Dwi Yunita

.....

**KUESIONER**  
**HUBUNGAN MASA KERJA DAN PENGHARGAAN DENGAN**  
**PERILAKU *CARING* PERAWAT DI RUANG BEDAH**  
**RSUD ABDUL MOELOEK TAHUN 2024**

**Data Demografi Dan Latar Belakang Perawat**

Petunjuk pengisian:

Isilah titik-titik berikut dan berilah tanda (√) pada salah satu kotak setiap nomor sesuai dengan kondisi anda saat ini.

- 1) Nama :..... (inisial)
- 2) Usia :..... Tahun
- 3) Jenis Kelamin : Laki-laki  Perempuan
- 4) Status Pernikahan : Menikah  Belum menikah
- 5) Pendidikan terakhir : D3  D4   
S1 Ners  Ners Spesialis
- 6) Masa Kerja di RS : ..... Tahun
- 7) Status Kepegawaian : PNS  Honorer   
CPNS  BLUD
- 8) Pengalaman Kerja di RS, sebutkan...
  - a. Sebagai..... di.....tahun.....
  - b. Sebagai..... di.....tahun.....
  - c. Sebagai.....di.....tahun.....



**Kuesioner *Caring BehaviorInventory* (CBI-24)**

**KODE RESPONDEN:**

**KUESIONER PERILAKU *CARING* PERAWAT**

Petunjuk Pengisian:

1. Bacalah semua pernyataan dengan teliti
2. Jawablah pernyataan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Apabila ada pernyataan atau cara pengisian yang tidak dimengerti dapat ditanyakan kepada peneliti.
3. Beri tanda check list (√) pada kolom sesuai dengan kondisi yang dirasakan saat ini dengan pilihan jawaban tidak pernah (TP), hampir tidak pernah (HTP), kadang-kadang (KD), biasanya (BS), sering (S), dan selalu (SL).
4. Keterangan pilihan jawaban:

**Tidak Pernah (TP)** : Pernyataan tidak pernah dilakukan oleh perawat

**Hampir Tidak Pernah (HTP)** : Pernyataan hampir tidak pernah dilakukan oleh perawat

**Kadang-kadang (KD)** : Pernyataan jarang dilakukan atau kadang-kadang dilakukan oleh perawat

**Biasanya (BS)** : Pernyataan biasanya dilakukan oleh perawat

**Sering (S)** : Pernyataan sering dilakukan oleh perawat

**Selalu (SL)** : Pernyataan selalu dilakukan oleh perawat

No.	Pernyataan	TP	HTP	KD	BS	S	SL
1.	Perawat mendengarkan keluhan, perasaan dan masukan pasien dengan penuh perhatian						
2.	Perawat memberikan instruksi atau mengajari pasien tentang penyakit yang diterapinya						
3.	Perawat melayani pasien sebagai seorang individu dan menghormati hak-hak pasien, menghargai keinginan pasien						
4.	Perawat menghabiskan waktu bersama pasien						
5.	Perawat memberikan dukungan kepada pasien seperti memberikan motivasi kepada pasien supaya sembuh, memberi pujian kepada pasien untuk mampu memberikan perawatan mandiri						
6.	Perawat menunjukkan rasa empati atau mengidentifikasi masalah pasien (perawat menanyakan apa yang dirasakan pasien, apa yang bisa dibantu)						
7.	Perawat membantu pasien untuk meningkatkan perilaku sehat (seperti mengedukasi perawatan mandiri)						
8.	Perawat sabar dan tak kenal lelah dalam merawat pasien						
9.	Perawat mengetahui cara menyuntik, memasang infuse, dll						
10.	Perawat penuh percaya diri di hadapan pasien						
11.	Perawat menunjukkan pengetahuan dan kemampuan yang professional						
12.	Perawat mampu menggunakan alat secara kompeten						

No.	Pernyataan	TP	HTP	KD	BS	S	SL
13.	Perawat memberikan kesempatan Kepada pasien untuk mengekspresikan perasaan dan pengobatan yang diberikan						
14.	Perawat mengikutsertakan pasien dan keluarga dalam perawatan						
15.	Perawat menjaga kerahasiaan informasi pasien						
16.	Perawat kembali ke pasien secara sukarela						
17.	Perawat berbicara dengan pasien						
18.	Perawat menganjurkan pasien untuk memanggil jika ada masalah						
19.	Perawat menemui pasien selama dinas baik dibutuhkan atau tidak (minimal 2 kali selama dinas)						
20.	Perawat merespon secara cepat terhadap panggilan pasien						
21.	Perawat membantu mengurangi rasa sakit pasien						
22.	Perawat menunjukkan perhatian kepada pasien seperti menanyakan keadaan, keluhan yang dialami saat menemui pasien						
23.	Perawat memberikan pengobatan atau perawatan secara tepat						
24.	Perawat meringankan keluhan pasien						

Sumber : Zulkarnaen (2017)

**Kuesioner Pendapat Perawat Pelaksana tentang Penghargaan yang ditemui Di Rumah Sakit Abdoel Moeloek**

Petunjuk Pengisian

Pilihlah jawaban yang paling mewakili menurut pendapat saudara, dengan memberikan tanda silang (x) pada kolom alternatif jawaban yang disediakan.

Pilihan jawaban alternatif terdiri dari:

5 : Selalu    4 : Sering    3 : Kadang-kadang    2 : Jarang    1 : Tidak Pernah

NO	Pernyataan	Tidak pernah	Jarang	Kadang kadang	Sering	Selalu
1.	RS memberikan imbalan berupa uang diluar gaji yang saya terima setiap bulan sesuai dengan jasa pelayanan.					
2.	Rs menginformasikan seluruh jumlah imbalan yang saya terima secara tertulis.					
3.	RS memberikan kesempatan kepada saya untuk mengikuti pendidikan keperawatan yang lebih tinggi.					
4.	RS menyusun jenjang karir saya dengan jelas.					
5.	Kepala ruangan memberikan pujian ketika saya melakukan perilaku <i>caring</i> .					
6.	RS memberikan jaminan keamanan kerja untuk mencegah terjadinya kecelakaan dalam melaksanakan tugas keperawatan.					
7.	RS mengadakan rekreasi keluar kota bagi perawat, minimal 1 tahun sekali.					

8.	Selain ASKES, RS memberikan fasilitas kesehatan yang memadai bagi perawat pelaksana.					
9.	RS memberikan kesempatan pada saya untuk mengikuti pelatihanseminar keperawatan secara berkala.					
10.	Setiap perawat yang bekerja di Rumah Sakit ini dapat memberikan masukan terhadap kebijakan organisasi.					
11.	RS memberikan sertifikat penghargaan kepada perawat apabila kinerja perawat meningkat.					
12.	RS tempat saya bekerja memberikan bonus sesuai dengan kinerja karyawan.					
13.	Jumlah bonus yang diberikan RS tempat saya bekerja sesuai dengan kontribusi saya untuk memajukan perusahaan					
14.	Bonus yang diberikan oleh RS tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat dalam bekerja.					
15.	RS tempat saya bekerja dalam memberikan gaji setiap bulan kepada karyawan sesuai dengan penempatan kerjanya.					
16.	RS memberikan gaji sesuai dengan tingkat kinerja yang kami berikan.					

Sumber : Diky Saputra (2017)

**DATA TABULASI PENGHARGAN PERAWAT DAN MASA KERJA**

No	Kuisisioner Penghargaan Perawat																Total Skor	Kategori	Kuisisioner Masa Kerja	Kategori
1	1	4	2	3	3	5	2	3	2	4	5	4	4	4	5	5	56	Kurang Baik	4	Tidak Lama
2	3	2	3	2	3	2	1	3	4	5	4	4	4	4	4	5	53	Kurang Baik	7	Tidak Lama
3	3	1	3	5	5	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	67	Baik	8	Lama
4	4	5	3	5	3	4	4	3	4	4	4	4	2	5	2	5	65	Baik	9	Lama
5	3	1	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	70	Baik	9	Lama
6	4	4	2	3	5	5	2	5	2	5	4	5	5	4	5	5	65	Baik	15	Lama
7	3	1	3	1	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	63	Kurang Baik	4	Tidak Lama
8	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	5	64	Baik	6	Tidak Lama
9	5	5	5	4	3	4	2	4	5	5	3	3	5	5	5	5	68	Baik	8	Lama
10	5	5	4	4	3	4	2	4	5	5	4	4	4	4	4	4	65	Baik	9	Lama
11	4	2	3	2	3	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	61	Kurang Baik	12	Lama
12	3	5	3	2	4	5	1	3	5	4	5	5	4	5	5	5	62	Kurang Baik	8	Lama
13	5	3	5	5	5	5	3	4	3	3	4	4	5	4	3	4	65	Baik	9	Lama
14	2	5	3	3	3	5	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	67	Baik	10	Lama
15	2	4	3	2	1	4	1	5	5	5	5	4	4	4	5	4	58	Kurang Baik	6	Tidak Lama

16	3	3	5	3	3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	69	Baik	8	Lama
17	5	4	5	3	3	5	5	4	2	4	4	5	5	5	4	4	67	Baik	9	Lama
18	3	1	3	1	3	4	4	4	5	5	3	3	4	5	5	5	58	Kurang Baik	7	Tidak Lama
19	1	5	5	5	1	4	2	5	5	5	5	4	5	2	5	5	64	Baik	16	Lama
20	1	4	3	2	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	66	Baik	13	Lama
21	5	3	2	3	5	5	3	5	5	5	4	4	4	5	5	5	68	Baik	17	Lama
22	1	4	2	3	3	5	2	3	2	5	3	5	5	5	5	4	57	Kurang Baik	9	Lama
23	3	1	3	1	3	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	58	Kurang Baik	7	Tidak Lama
24	1	1	5	2	1	3	1	4	3	5	4	4	5	5	5	4	53	Kurang Baik	6	Tidak Lama
25	3	3	5	3	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	65	Baik	9	Lama
26	4	5	3	4	3	4	4	3	2	4	4	5	5	4	5	5	64	Baik	8	Lama
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80	Baik	13	Lama
28	2	3	3	4	2	4	2	5	3	5	5	5	5	5	5	4	62	Kurang Baik	11	Lama
29	1	4	2	4	2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	66	Baik	8	Lama
30	1	1	3	4	3	4	1	3	5	5	5	4	4	5	5	5	58	Kurang Baik	6	Tidak Lama
31	3	5	2	3	5	5	5	3	3	5	4	3	4	5	5	5	65	Baik	14	Lama
32	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	3	4	4	5	5	5	67	Baik	9	Lama
33	4	5	3	3	5	4	3	4	3	5	4	4	5	5	5	5	67	Baik	10	Lama



**DATA TABULASI PERILAKU CARING PERAWAT**

No	Kuisisioner Perilaku <i>Caring</i>																							Total	Kategori	
	1	3	4	4	6	5	5	6	5	4	5	5	4	5	3	3	5	5	3	3	3	3	3			5
2	4	5	4	3	4	4	5	5	3	3	3	3	5	5	3	4	6	4	5	3	5	4	4	5	101	Baik
3	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	6	5	6	5	5	4	5	6	5	6	5	99	Baik
4	3	5	4	4	4	4	5	5	3	6	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	5	116	Baik
5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	5	6	5	5	4	4	4	4	108	Baik
6	3	5	4	4	4	3	5	5	5	6	4	5	5	5	4	3	4	5	6	4	3	5	5	5	106	Kurang Baik
7	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	5	3	4	3	5	4	3	5	3	5	4	6	3	4	107	Baik
8	3	3	4	5	5	5	4	5	3	5	4	5	3	4	6	5	4	4	6	3	5	5	4	3	99	Baik
9	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	4	4	5	5	103	Baik
10	5	5	5	5	6	3	5	4	4	3	5	5	4	3	4	5	6	4	4	5	5	3	4	6	104	Baik
11	4	4	5	3	5	4	5	4	5	5	5	3	3	4	4	3	5	5	5	3	5	5	5	5	108	Baik
12	3	5	5	4	4	2	6	5	4	5	3	5	4	5	5	4	4	4	6	2	5	5	4	4	104	Baik
13	4	4	5	5	5	3	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	6	3	4	4	5	6	103	Kurang Baik
14	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	6	3	5	4	3	5	5	4	5	3	3	3	109	Baik
15	5	4	5	3	5	5	5	5	4	4	4	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	6	101	Baik

16	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4	3	4	5	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	5	108	Baik
17	4	4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	5	3	4	4	5	4	4	5	3	5	6	4	4	106	Kurang Baik
18	5	3	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	4	6	4	103	Baik
19	4	5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	6	5	4	5	5	4	3	3	5	5	5	5	3	100	Baik
20	5	4	5	5	6	4	5	5	3	4	3	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	E	4	106	Baik
21	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	3	4	4	5	5	105	Kurang Baik
22	5	5	3	3	4	5	6	5	4	4	3	4	3	4	4	6	4	4	4	4	6	3	4	4	106	Kurang Baik
23	4	5	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	3	3	5	4	3	3	5	5	5	3	3	101	Baik
24	4	4	5	5	3	5	3	5	6	4	3	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	6	97	Baik
25	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	3	5	3	5	5	107	Baik
26	4	5	3	3	5	6	3	4	5	3	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	107	Kurang Baik
27	5	6	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	105	Baik
28	4	5	4	3	3	3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	108	Baik
29	5	4	3	5	5	5	4	5	5	4	3	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	106	Baik
30	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	5	3	5	6	5	4	4	4	6	109	Baik
31	4	4	5	3	4	3	3	4	5	4	5	5	4	6	3	4	5	4	5	6	3	5	5	5	102	Kurang Baik
32	4	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	6	4	4	4	4	104	Baik
33		4	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	6	5	5	5	101	Kurang Baik

**Frequencies**

		<b>Statistics</b>		
		penghargaan perawat	perilaku caring perawat	Masa Kerja
N	Valid	33	33	33
	Missing	0	0	0
Minimum		.00	.00	.00
Maximum		1.00	1.00	1.00

**Frequency Table****penghargaan perawat**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	19	57.6	57.6	57.6
	Tidak Baik	14	42.4	42.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

**perilaku caring perawat**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	18	54.5	54.5	54.5
	Tidak Baik	15	45.5	45.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

**Masa Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lama	24	72.7	72.7	72.7
	Tidak Lama	9	27.3	27.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
penghargaan perawat * perilaku caring perawat	33	100.0%	0	0.0%	33	100.0%
Masa Kerja * perilaku caring perawat	33	100.0%	0	0.0%	33	100.0%

### penghargaan perawat \* perilaku caring perawat

#### Crosstab

		perilaku caring perawat			
		Baik	Tidak Baik	Total	
penghargaan perawat	Baik	Count	15	4	19
		Expected Count	10.4	8.6	19.0
		% within penghargaan perawat	78.9%	21.1%	100.0%
	Tidak Baik	Count	3	11	14
		Expected Count	7.6	6.4	14.0
		% within penghargaan perawat	21.4%	78.6%	100.0%
Total		Count	18	15	33
		Expected Count	18.0	15.0	33.0
		% within penghargaan perawat	54.5%	45.5%	100.0%

#### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	10.756 <sup>a</sup>	1	.001		
Continuity Correction <sup>b</sup>	8.561	1	.003		
Likelihood Ratio	11.370	1	.001		

Fisher's Exact Test				.002	.001
Linear-by-Linear Association	10.430	1	.001		
N of Valid Cases	33				

- a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.36.
- b. Computed only for a 2x2 table

### Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for penghargaan perawat (Baik / Tidak Baik)	13.750	2.545	74.299
For cohort perilaku caring perawat = Baik	3.684	1.316	10.315
For cohort perilaku caring perawat = Tidak Baik	.268	.108	.667
N of Valid Cases	33		

### Masa Kerja \* perilaku caring perawat

#### Crosstab

		perilaku caring perawat		Total	
		Baik	Tidak Baik		
Masa Kerja	Lama	Count	17	7	24
		Expected Count	13.1	10.9	24.0
		% within Masa Kerja	70.8%	29.2%	100.0%
	Tidak Lama	Count	1	8	9
		Expected Count	4.9	4.1	9.0
		% within Masa Kerja	11.1%	88.9%	100.0%
Total	Count	18	15	33	
	Expected Count	18.0	15.0	33.0	
	% within Masa Kerja	54.5%	45.5%	100.0%	

### Chi-Square Tests

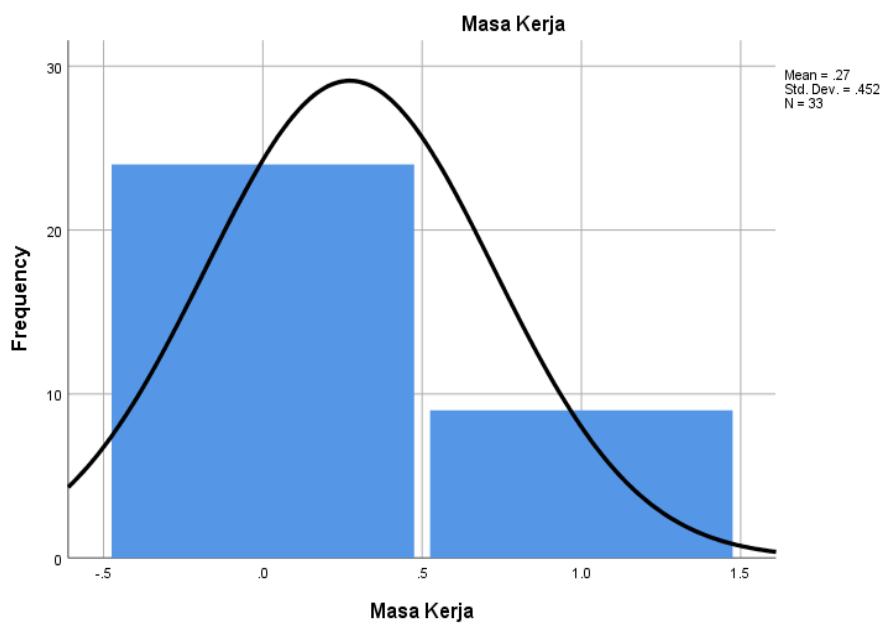
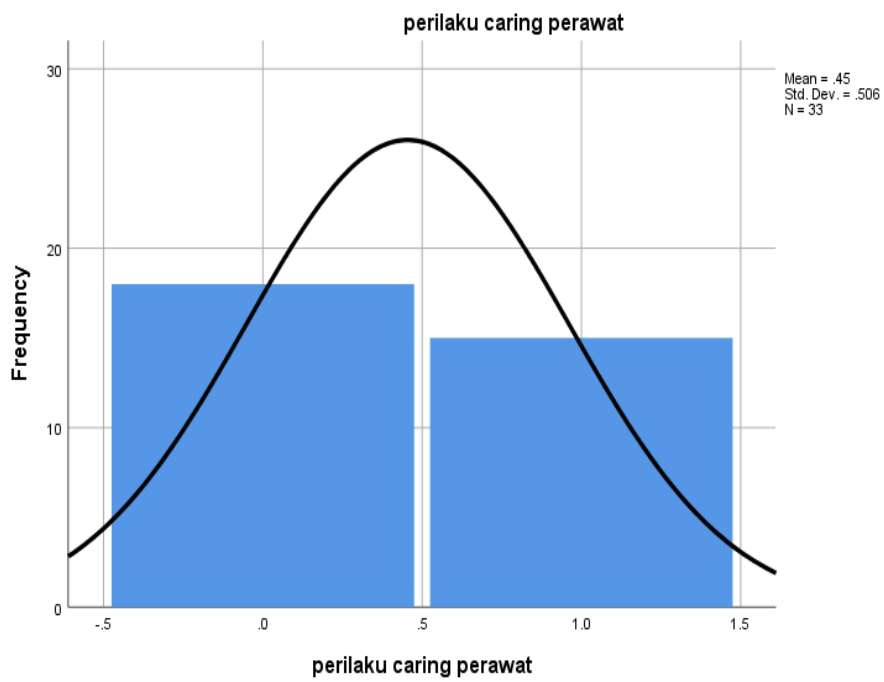
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	9.416 <sup>a</sup>	1	.002		
Continuity Correction <sup>b</sup>	7.161	1	.007		
Likelihood Ratio	10.221	1	.001		
Fisher's Exact Test				.004	.003
Linear-by-Linear Association	9.131	1	.003		
N of Valid Cases	33				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.09.

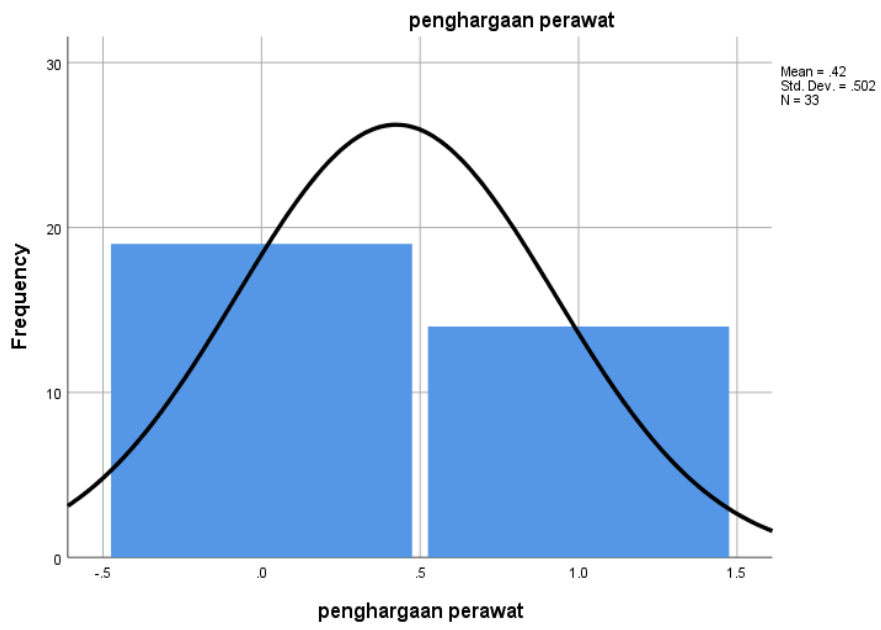
b. Computed only for a 2x2 table

### Risk Estimate


	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Masa Kerja (Lama / Tidak Lama)	19.429	2.032	185.724
For cohort perilaku caring perawat = Baik	6.375	.987	41.182
For cohort perilaku caring perawat = Tidak Baik	.328	.169	.638
N of Valid Cases	33		







Form : Kartu Kendali Konsultasi Skripsi

	<b>POLTEKES TANJUNGGARANG</b> <b>PRODI SARJANA TERAPAN KEPERAWATAN</b> <b>POLTEKES TANJUNGGARANG</b>	Kode	TA/PKTjk/J.Kep./03.2/1/2022
		Tanggal	2 Januari 2022
	<b>Formulir Konsultasi</b>	Revisi	0
		Halaman	....dari....halaman

**LEMBAR KONSULTASI**

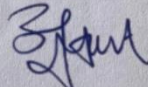
Nama Mahasiswa : Siti Dwi YUNITA  
 NIM : 2014301034  
 Nama Pembimbing 1 : Dr. Agusti, S.Kp., M.Kes  
 Judul : Hubungan masa kerja dan penghargaan dengan perilaku caring perawat di Ruang Bedah RSUD Dr. H. Abdul Moelet Provinsi Lampung Tahun 2024

NO	HARI/TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	MASUKAN	PARAF MHS	PARAF PEMBIMBING
1	Senin, 09/08/2023	Judul Proposal Skripsi	Pemilihan topik	Santi	ms
2	Selasa, 12/09/2023	Judul Proposal Skripsi	Pemilihan topik yang lebih rinci	Santi	ms
3	Kamis, 13/11/2023	Acc judul + Penulis bab	Acc judul + Penulis bab 1	Santi	ms
4	Senin, 09/12/2023	Bab I dan Bab II	Revisi tujuan proposal, Revisi, Materi, kerangka teori, dan k-konsep	Santi	ms
5	Jum'at, 12/12/2023	Bab II dan Bab III	Revisi penelitian terkait dan penulisan + Revisi Do + ratrikan tulisan	Santi	ms
6	Jum'at, 23/12/2023	Bab I, II, III	Acc proposal	Santi	ms
7	Kabu, 24/01/2024	Bab IV	tambahkan teori dalam pembahasan	Santi	ms
8	Kabu, 24/01/2024	Bab V	tambahkan pengantar kalimat di kesimpulan	Santi	ms
9	Kamis, 25/01/2024	Bab IV dan V	- Perbaiki saran bagi ES dan peneliti sebelumnya.	Santi	ms
10	Senin, 06/02/2024	Abstrak	- Perbaiki Abstrak.	Santi	ms
11	Selasa 07/02/2024	Bab IV dan V	Acc bab IV dan V	Santi	ms
12	Selasa 07/02/2024		Acc uji kuesioner	Santi	ms

Catatan : bawa kartu ini setiap konsultasi dan wajib disetorkan pada akhir proses bimbingan

Mengetahui


Ketua Prodi Pendidikan Profesi Ners Tanjungkarang



Dwi Agustiani, M.Kep.Sp.Kom  
 NIP.197108111994022001







Form : Kartu Kendali Konsultasi Skripsi

	<b>POLTEKKES TANJUNGPINANG</b> <b>PRODI SARJANA TERAPAN KEPERAWATAN</b> <b>POLTEKKES TANJUNGPINANG</b>	Kode	TA/PKTjk/J.Kep./03.2/1/ 2022
		Tanggal	2 Januari 2022
	<b>Formulir Konsultasi</b>	Revisi	0
		Halaman	.....dari.....halaman

**LEMBAR KONSULTASI**

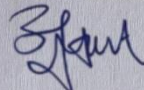
Nama Mahasiswa : Siti Dwi Yunita  
 NIM : 2019301034  
 Nama Pembimbing : Dr. Aprina, S.Kep., M.Kep.  
 Judul : Hubungan Masa Kerja dan Penghasilan Dengan Perilaku caring Perawat di Ruang Bedah RSUD Dr. H. Abdul Moeloko Purwokerto Lampung Tahun 2024

NO	HARI/ TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	MASUKAN	PARAF MHS	PARAF PEMBIMBING
1	Kamis 09/05/2024	Bab IV	tambahkan teori dalam pembalasan	Sindi	
2	Jumat 10/05/2024	Bab IV	tambahkan pengantar kalimat di kesimpulan	Sindi	
3	Jumat 10/05/2024	Bab V	perbaiki kesimpulan	Sindi	
4	Selasa 14/05/2024	Bab I - V	acc cetak	Sindi	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					

Catatan : bawa kartu ini setiap konsultasi dan wajib disetorkan pada akhir proses bimbingan


Mengetahui

Ketua Prodi Pendidikan Profesi Ners Tanjungkarang



Dwi Agustanti, M.Kep.Sp.Kom  
 NIP.197108111994022001

Form : Kartu Kendali Konsultasi Skripsi

	<b>POLTEKKES TANJUNGGARANG</b> <b>PRODI SARJANA TERAPAN KEPERAWATAN</b> <b>POLTEKKES TANJUNGGARANG</b>	Kode	TA/PKTjk/J.Kep./03.2/1/2022
		Tanggal	2 Januari 2022
	<b>Formulir Konsultasi</b>	Revisi	0
		Halaman	.....dari....halaman

## LEMBAR KONSULTASI

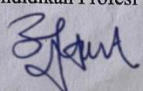
Nama Mahasiswa : Siti Dwi YUNITA  
 NIM : 2019201034  
 Nama Pembimbing 2 : NS. Sunarsi, S. Kep., MM  
 Judul : Hubungan Masa Kerja dan Penghargaan Dengan Perilaku Caring Perawat Di Ruang Bedah RSUD. Dr. H. Abdul Moelok, Imbitasi, Lampung Tahun 2024.

NO	HARI/TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	MASUKAN	PARAF MHS	PARAF PEMBIMBING
1	Rabu 03/01/2024	Bab I	Sub bab di bold, Rapihan penulisan	Sianti	✓
2	Jumat 05/01/2024	Bab II	Sub bab di bold, Rapihan penulisan	Sianti	✓
3	Senin 08/01/2024	Bab III	Sub bab di bold, Rapihan penulisan	Sianti	✓
4	Rabu 10/01/2024	Bab I, II, III	Rapihan daftar isi, penulisan bold	Sianti	✓
5	Rabu 10/01/2024	Bab I, II, III	Rapihan Penulisan	Sianti	✓
6	Kamis 11/01/2024	Bab I, II, III	acc	Sianti	✓
7	Senin 29/01/2024	Bab IV	tabel dihasi 1 spasi	Sianti	✓
8	Selasa 30/01/2024	Bab IV dan V	Fudul pada tabel di bold	Sianti	✓
9	Kamis 01/02/2024	Bab III dan IV	Font pada tabel uk 10	Sianti	✓
10	Kamis 02/02/2024	Bab IV dan V	Perbaiki hurup yang tergangung	Sianti	✓
11	Jumat 04/02/2024	Bab IV dan V	acc daftar pustaka (+ sumber yang ada di pembelajaran)	Sianti	✓
12	Selasa 07/02/2024		acc Maju seminar hasil	Sianti	✓

Catatan : bawa kartu ini setiap konsultasi dan wajib disetorkan pada akhir proses bimbingan


Mengetahui

Ketua Prodi Pendidikan Profesi Ners Tanjungkarang

  
 Dwi Agustanti, M.Kep.Sp.Kom  
 NIP.197108111994022001



Form : Kartu Kendali Konsultasi Skripsi

	POLTEKKES TANJUNGGARANG PRODI SARJANA TERAPAN KEPERAWATAN POLTEKKES TANJUNGGARANG	Kode	TA/PKTjk/J.Kep./03.2/1/ 2022
		Tanggal	2 Januari 2022
	Formulir Konsultasi	Revisi	0
		Halaman	.....dari....halaman

LEMBAR KONSULTASI

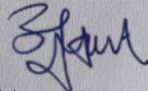
Nama Mahasiswa : Siti Dwi Yunita  
NIM : 2019301034  
Nama Pembimbing : Ns. Sunarsi S. Kep. MM  
Judul : Pengaruh Masa Kerja dan Penghargaan Dengan Perilaku caring perawat di Rumah Bedah RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung tahun 2024.

NO	HARI/ TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	MASUKAN	PARAF MHS	PARAF PEMBIMBING
1	<u>Selasa/11-1-2024</u>	<u>BAB I - ✓</u>	<u>Perbaikan mawani sidang</u>	<u>Suati</u>	<u>[Signature]</u>
2	<u>Selasa/11-1-2024</u>	<u>BAB I - ✓</u>	<u>Ace cetak</u>	<u>Suati</u>	<u>[Signature]</u>
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					

Catatan : bawa kartu ini setiap konsultasi dan wajib disetorkan pada akhir proses bimbingan

Mengetahui

Ketua Prodi Pendidikan Profesi Ners Tanjungkarang



Dwi Agustanti, M.Kep.Sp.Kom  
NIP.197108111994022001