

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Distribusi frekuensi kinerja perawat di ruang bedah Rumah Sakit Urip Sumoharjo Provinsi Lampung tahun 2024 yaitu dengan kategori kinerja baik berjumlah 35 responden (94,6%) dan kategori Kurang baik (5,4%) atau 2 responden.
2. Distribusi frekuensi pengalaman perawat di ruang bedah Rumah sakit Urip Sumoharjo Provinsi Lampung tahun 2024 yaitu dengan kategori berpengalaman berjumlah 23 responden (62,2%) dan kategori kurang berpengalaman berjumlah 14 responden atau (37,8%).
3. Distribusi frekuensi motivasi kerja perawat di ruang bedah Rumah sakit Urip Sumoharjo Provinsi Lampung tahun 2024 yaitu dengan kategori Motivasi kerja tinggi berjumlah 24 responden (64,9%) dan kategori Motivasi kerja rendah berjumlah 13 responden atau (35,1%).
4. Distribusi frekuensi Beban kerja perawat di ruang bedah Rumah Sakit Urip Sumoharjo Provinsi Lampung tahun 2024 yaitu dengan kategori Beban kerja tinggi berjumlah 10 responden (27,0%) dan kategori Beban kerja rendah (73,0%) atau 27 responden.
5. Ada Hubungan Pengalaman Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Bedah Di Rumah Sakit Urip Sumoharjo Provinsi Lampung Tahun 2024. Dengan *p-value* pengalaman (0,004), yang berarti  $< \alpha$  (0,05) atau  $p < \alpha$ ,
6. Ada Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Bedah Di Rumah Sakit Urip Sumoharjo Provinsi Lampung Tahun 2024. Dengan *p-value* (0,002) yang berarti  $< \alpha$  (0,05) atau  $p < \alpha$ ,
7. Ada Hubungan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Bedah Di Rumah Sakit Urip Sumoharjo Provinsi Lampung Tahun 2024. Dengan *p-value* beban kerja(0,000) yang berarti  $< \alpha$  (0,05) atau  $p < \alpha$ ,

## **B. Saran**

### **1. Bagi Rumah Sakit Urip Sumoharjo Provinsi Lampung**

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi masukan bagi instansi terkait khususnya bagi perawat di ruang rawat bedah Rumah Sakit Urip Sumoharjo Provinsi Lampung guna untuk lebih meningkatkan mutu pelayanan rumah sakit. Serta hasil penelitian ini diketahui bahwa ada hubungan antara pengalaman, motivasi dan beban kerja terhadap kinerja perawat. Oleh sebab itu, disarankan kepada pihak rumah sakit agar lebih meningkatkan perhatian terhadap perawat khususnya di ruang rawat bedah untuk lebih baik lagi.

### **2. Bagi peneliti selanjutnya**

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat melanjutkan penelitian dengan memperluas menghubungkan kinerja perawat dengan variabel lain. Kelemahan dalam penelitian ini adalah pada sampel penelitian yang terlalu sedikit dan waktu yang sedikit serta rentan waktu penelitian yang terbatas. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menentukan variable penelitian yang lebih spesifik dengan menggunakan desain yang berbeda, melihat adanya pengaruh variable lain yang lebih kuat, memperluas ruang lingkup penelitian, memperbanyak sampel penelitian dan waktu yang digunakan lebih banyak.

### **3. Bagi Instansi Pendidikan**

Dengan adanya penelitian ini dapat menjadi sumber informasi dan data bagi mahasiswa dalam pembelajaran atau pembuatan penelitian lain serta diharapkan bagi mahasiswa keperawatan dapat menambah wawasan agar dapat diterapkan dalam praktik keperawatan.