

LAMPIRAN

Lampiran 1



PT. GUNUNG SULAH MEDIKA RUMAH SAKIT URIP SUMOHARJO

Jl. Urip Sumoharjo No. 200 Way Halim - Bandar Lampung 35136
Hunting : (0721) 771322 / 771323, Fax. (0721) 707990, 700323
Website : www.rsripsumoharjo.com

Bandar Lampung, 7 Mei 2024

Nomor : 1001/DIR/RSUS/V/2024
Lampiran : -
Perihal : Balasan Penelitian

Kepada Yth,
Ketua
Jurusan Keperawatan Tanjung Karang
Poltekkes Tanjung Karang
di
Tempat

Dengan hormat,

Teriring salam, semoga kita semua senantiasa diberikan kesehatan dan kemudahan oleh Yang Maha Kuasa untuk menjalankan aktivitas dan pekerjaan setiap hari.


Merujuk pada surat Nomor: PP.01/03.01/93/2024 tentang permohonan izin untuk melaksanakan penelitian bagi mahasiswa Strata 1 (S-1), maka dengan ini kami sampaikan bahwa permohonan tersebut diterima dan diberikan izin untuk melaksanakan penelitian kepada:


Nama : Benny Chandra S
NIM : 2014301047

Demikian surat balasan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Direktur
Rumah Sakit Urip Sumoharjo

dr. Rio Rimbo, MH

 **KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA**
BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
POLITEKNIK KESEHATAN TANJUNGPURUNING
Jl. Soekarno - Hatta No. 6 Bandar Lampung
Telp : 0721 - 783 852 Faxsimile : 0721 - 773 918
Website : <http://poltekkes-tjk.ac.id> E-mail : direktorat@poltekkes-tjk.ac.id



KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL EXEMPTION
"ETHICAL EXEMPTION"

No.241/KEPK-TJK/II/2024

Protokol penelitian versi 1 yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by

Peneliti utama : Benny Chandra.S
Principal In Investigator

Nama Institusi : Poltekkes Kemenkes Tanjungkarang
Name of the Institution

Dengan judul:
Title
"Hubungan Pengalaman, Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Bedah Rs Urip Sumoharjo Provinsi Lampung Tahun 2024"


"The Relationship of Experience, Motivation and Workload on Nurses' Performance in The Surgical Room of Urip Sumoharjo Hospital Lampung Province Year 2024"

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

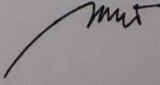
Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 28 Februari 2024 sampai dengan tanggal 28 Februari 2025.

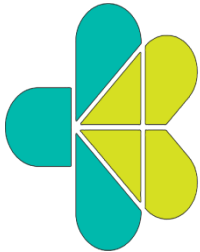
This declaration of ethics applies during the period February 28, 2024 until February 28, 2025.



February 28, 2024
Professor and Chairperson,



Dr. Aprina, S.Kp., M.Kes



**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN POLITEKNIK
KESEHATAN TANJUNGPURING**

Jl. Soekarno Hatta No.6 Bandar Lampung
Telp :0721-78385 Faxsimile : 0721-773918

Website : www.bppsdmk.depkes.go.id/poltekkestanjungpur

Email : poltekkestanjungpur@yahoo.co.id



PENJELASAN PENELITIAN

Judul Penelitian : Hubungan Pengalaman, Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Bedah RS Urip Sumoharjo Provinsi Lampung Tahun 2024
Nama Peneliti : Benny Chandra. S
NIM : 2014301047

Saya adalah mahasiswa Program Studi Sarjana Terapan Keperawatan Poltekkes Tanjungpur bermaksud mengadakan penelitian untuk mengetahui hubungan pengalaman, motivasi dan beban kerja terhadap kinerja perawat. Apabila bapak/Ibu bersedia berpartisipasi akan dibagikan kuesioner. Saya akan menjamin bahwa penelitian ini tidak berdampak negatif atau merugikan bapak/Ibu. Bila selama penelitian ini bapak/Ibu merasa tidak nyaman maka bapak/Ibu berhak untuk tidak melanjutkan partisipasi dalam penelitian ini.

Saya akan berusaha menjaga hak-hak bapak/Ibu sebagai responden dan kerahasiaan selama penelitian berlangsung, peneliti menghargai keinginan responden. Hasil penelitian yang peneliti peroleh akan digunakan sebagai bahan masukan bagi profesi perawat terutama dalam peningkatan kinerja perawat. Setelah adanya penjelasan penelitian ini, saya sangat mengharapkan keikutsertaan bapak/Ibu. Atas partisipasi dan perhatian bapak/Ibu dalam penelitian ini saya ucapkan terima kasih



**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN POLITEKNIK
KESEHATAN TANJUNGPURING**

Jl. Soekarno Hatta No.6 Bandar Lampung
Telp :0721-78385 Faxsimile : 0721-773918

Website : www.bppsdmk.depkes.go.id/poltekkestanjungpuring

Email : poltekkestanjungpuring@yahoo.co.id



LEMBAR PERSETUJUAN/ INFORMED CONCENT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
Jenis Kelamin : L/P
Umur : Tahun
Ruangan :
Menyatakan bersedia menjadi subyek penelitian dari:
Nama Peneliti : Benny Chandra. S
Institusi : Jurusan Keperawatan Politeknik Kesehatan Tanjung
Karang

Bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian, dengan judul
“Hubungan Pengalaman, Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Peawat Di
Ruang Bedah RS Urip Sumoharjo Provinsi Lampung Tahun 2024” dan saya yakin
tidak membahayakan bagi kesehatan dan dijamin kerahasiannya. Demikian surat
pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa paksaan.

Bandar Lampung,.....2024
Menyetujui

Peneliti

Responden

Benny Chandra.S
2014301047

(.....)

KUESIONER

**HUBUNGAN PENGALAMAN, MOTIVASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUANG BEDAH RS URIP
SUMOHARJO PROVINSI LAMPUNG TAHUN 2024**

DATA DEMOGRAFI DAN LATAR BELAKANG PERAWAT

Petunjuk pengisian :

Isilah titik-titik berikut dan berilah tanda (√) pada salah satu kotak setiap nomor sesuai dengan kondisi anda saat ini .

1. Nama :.....(Inisial)
2. Usia :.....Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
4. Status pernikahan : Menikah Belum menikah
5. Lama bekerja di RS : < 3 th > 3 tahun
6. Status Kepegawaian : PNS Honorer
CPNS BLUD
7. Pengalaman kerja di RS, sebutkan:/.....
8. Pengalaman pelatihan mengenai keperawatan baik di dalam RS atau diluar RS
 Ya sebutkan
 Tidak

Lampiran 6

Kuesioner Pengalaman Kerja

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan Anda berdasarkan keterangan pilihan sebagai berikut :

Keterangan skor:

5= Sangat Setuju 4= Setuju 3= Cukup Setuju 2= Tidak Setuju 1= Sangat Tidak Setuju

NO	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Dengan masa kerja perawat mampu memahami tugasnya dengan baik					
2.	Perawat memiliki tingkat pengalaman memiliki masa kerja yang cukup lama					
3.	Dengan masa kerja yang dimiliki perawat mampu melakukan pekerjaan dengan efektif					
4.	Perawat memiliki tingkat pengetahuan yang baik dengan pengalaman dan masa kerja yang dimiliki					
5.	Perawat mampu berinovasi dalam bekerja					
6.	Perawat memiliki pemahaman kerja yang sesuai dengan tingkat pengalamannya					
7.	Perawat mampu menguasai peralatan kerja dengan efektif					
8.	Perawat mampu menyelesaikan tugas yang belum pernah dikerjakan sebelumnya					

Kuesioner Motivasi Kerja

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan Anda berdasarkan keterangan pilihan sebagai berikut :

Keterangan skor :

5= Sangat Setuju 4= Setuju 3= Kurang Setuju 2= Tidak Setuju 1= Sangat Tidak Setuju

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Perawat memiliki dorongan untuk bertanggung jawab pada pekerjaan yang diberikan					
2.	Perawat memiliki dorongan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
3.	Perawat memiliki dorongan untuk bertanggung jawab pada kesalahan yang dilakukan					
4.	Perawat memiliki dorongan untuk mencapai prestasi dalam bekerja					
5.	Perawat memiliki dorongan untuk mencapai prestasi kerja dan bersaing dengan perawat yang lainnya					
6.	Perawat memiliki dorongan untuk mencapai suatu jabatan yang lebih tinggi					
7.	Perawat mengharapkan dukungan dari atasan di dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
8.	Perawat mengharapkan dukungan dari perusahaan seperti dukungan moral dan dukungan moril					
9.	Setiap Perawat mengharapkan dukungan dan dorongan dari rekan kerja					
10.	Perawat memiliki dorongan untuk menyelesaikan pekerjaan yang menantang					
11.	Perawat memiliki dorongan untuk memiliki keahlian di luar tanggung jawabnya					
12.	Perawat memiliki dorongan untuk terus meningkatkan kemampuannya					

Kuesioner Beban Kerja

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan Anda berdasarkan keterangan pilihan sebagai berikut :

5= Selalu 4= Sering 3= Kadang kadang 2= jarang 1= Tidak Pernah

NO	Pernyataan	SL	SR	KD	JR	TP
1.	Melakukan Observasi Pasien pasien selama jam kerja.					
2.	Banyak jenis pekerjaan yang harus dilakukan demi keselamatan pasien					
3.	Beragamnya jenis pekerjaan yang harus dilakukan demi keselamatan pasien					
4.	Kontak langsung perawat dengan pasien di ruangan secara terus menerus selama jam kerja					
5.	Kurangnya tenaga perawat di ruangan dibandingkan dengan pasien					
6.	Pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki tidak mampu mengimbangi tuntutan pekerjaan					
7.	Harapan pimpinan rumah sakit terhadap pelayanan yang berkualitas					
8.	Tuntutan keluarga untuk keselamatan pasien					
9.	Setiap saat dihadapkan pada keputusan yang tepat					
10.	Tanggung jawab dalam melaksanakan perawatan klien					
11.	Setiap saat menghadapi klien dengan karakteristik yang berbeda beda					
12.	Tugas pemberian obat obatan yang diberikan secara intensif					
13.	Tindakan penyelamatan pasien					

Kuesioner Kinerja Perawat

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan Anda berdasarkan keterangan pilihan sebagai berikut :

Keterangan skor

5= Selalu 4= Seing 3= Jarang 2=Pernah 1= Tidak Pernah

NO	Pernyataan	SL	SR	JR	P	TP
1.	Mampu membuat hasil pekerjaan dengan ketentuan-ketentuan yang berlaku					
2.	Perawat melakukan pekerjaan dengan teliti					
3.	Perawat selalu memberika pekerjaan yang optimal					
4.	Mampu menyelesaikan target yang diberikan					
5.	Bekerja keras untuk meningkatkan kapasitas bekerja agar mampu mencapai target yang telah ditetapkan					
6.	Perawat mampu menyelesaikan tugas tambahan					
7.	Pekerjaan bisa diselesaikan dengan tepat waktu					
8.	Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang efektif					
9.	Mampu menyelesaikan pekerjaan yang sesuai ketentuan yang berlaku dan selalu tepat waktu					
10.	Perawat selalu taat pada setiap aturan-atruan yang dibuat oleh rumah sakit					
11.	Aturan yang berlaku dijalankan dengan penuh kesadaran tanpa paksaan					
12.	Perawat memahami dan mengetahui setiap norma dan aturan yang berlaku					

20	Ny.I	32	P	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1
21	Tn.R	28	L	4	4	3	3	4	4	4	4	30	2
22	Ny.I	31	P	5	4	5	4	5	4	5	5	37	1
23	Tn.C	28	L	5	4	4	5	4	5	4	5	36	2
24	Tn.P	31	L	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1
25	Tn.H	35	L	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1
26	Tn.N	34	L	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1
27	Tn.I	31	L	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1
28	Tn.Q	31	L	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1
29	Tn.A	34	L	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1
30	Tn.D	40	L	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1
31	Tn.F	27	L	4	4	4	3	3	3	4	4	29	2
32	Ny.D	34	P	5	5	5	5	4	4	4	5	37	1
33	Tn.P	33	L	5	5	5	5	5	5	5	4	39	1
34	Tn.H	37	L	5	5	5	5	5	5	5	4	39	1
35	Tn.I	28	L	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1
36	Ny.T	35	P	4	5	4	5	4	4	5	4	35	2
37	Tn.W	42	L	4	5	4	5	4	5	5	4	36	2

**Data Tabulasi Motivasi Kerja Perawat
Di Ruang Bedah Rumah Sakit Urip Sumoharjo Provinsi Lampung Tahun 2024**

NO	Inisial	Usia	JK	Motivasi kerja Perawat												Total	HU
				P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12		
1	Tn.A	33	L	5	5	5	4	4	3	4	5	5	3	4	5	52	2
2	Ny.D	35	P	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	52	2
3	Tn.Z	38	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
4	Ny.T	35	P	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	55	1
5	Ny.F	36	P	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
6	Ny.S	38	P	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
7	Tn.D	37	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
8	Tn.H	33	L	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	55	1
9	Ny.D	35	P	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
10	Tn.R	36	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
11	Tn.A	30	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
12	Ny.N	35	P	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
13	Tn.A	29	L	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	52	2
14	Ny.R	33	P	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
15	Tn.W	37	L	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
16	Tn.F	34	L	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	42	2
17	Ny.M	28	P	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
18	Tn.S	38	L	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
19	Tn.A	28	L	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	55	1
20	Ny.I	32	P	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59	1
21	Tn.R	28	L	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	43	2

22	Ny.I	31	P	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58	1
23	Tn.C	28	L	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	51	2
24	Tn.P	31	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
25	Tn.H	35	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
26	Tn.N	34	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
27	Tn.I	31	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
28	Tn.Q	31	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
29	Tn.A	34	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
30	Tn.D	40	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
31	Tn.F	27	L	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	43	2
32	Ny.D	34	P	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	55	1
33	Tn.P	33	L	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	3	5	51	2
34	Tn.H	37	L	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	56	1
35	Tn.I	28	L	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	56	1
36	Ny.T	35	P	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	53	2
37	Tn.W	42	L	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	54	2

23	Tn.C	28	L	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	56	2
24	Tn.P	31	L	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64	1
25	Tn.H	35	L	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64	1
26	Tn.N	34	L	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64	1
27	Tn.I	31	L	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64	1
28	Tn.Q	31	L	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64	1
29	Tn.A	34	L	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64	1
30	Tn.D	40	L	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64	1
31	Tn.F	27	L	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	49	2
32	Ny.D	34	P	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	61	1
33	Tn.P	33	L	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	57	2
34	Tn.H	37	L	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	59	2
35	Tn.I	28	L	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	61	1
36	Ny.T	35	P	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	58	2
37	Tn.W	42	L	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	3	4	5	55	2

**Data Tabulasi Kinerja Perawat
Di Ruang Bedah Rumah Sakit Urip Sumoharjo Provinsi Lampung Tahun 2024**

NO	Inisial	Usia	JK	Kinerja Perawat												Total	HU
				P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12		
1	Tn.A	33	L	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	54	2
2	Ny.D	35	P	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	53	2
3	Tn.Z	38	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
4	Ny.T	35	P	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	53	2
5	Ny.F	36	P	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
6	Ny.S	38	P	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
7	Tn.D	37	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
8	Tn.H	33	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59	1
9	Ny.D	35	P	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
10	Tn.R	36	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
11	Tn.A	30	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
12	Ny.N	35	P	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	57	1
13	Tn.A	29	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
14	Ny.R	33	P	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
15	Tn.W	37	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
16	Tn.F	34	L	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	43	2
17	Ny.M	28	P	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59	1
18	Tn.S	38	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
19	Tn.A	28	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
20	Ny.I	32	P	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
21	Tn.R	28	L	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46	2

22	Ny.I	31	P	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
23	Tn.C	28	L	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	52	2
24	Tn.P	31	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
25	Tn.H	35	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
26	Tn.N	34	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
27	Tn.I	31	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
28	Tn.Q	31	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
29	Tn.A	34	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
30	Tn.D	40	L	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	1
31	Tn.F	27	L	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	43	2
32	Ny.D	34	P	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	55	1
33	Tn.P	33	L	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	3	5	51	2
34	Tn.H	37	L	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	56	1
35	Tn.I	28	L	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	56	2
36	Ny.T	35	P	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	53	1
37	Tn.W	42	L	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	54	1

Lampiran 11

Crosstabs

		Statistics			
		Pengalaman	Motivasi	Bebankerja	Kinerja
N	Valid	37	37	37	37
	Missing	0	0	0	0
Mean		1.38	1.35	1.27	1.24
Median		1.00	1.00	1.00	1.00
Mode		1	1	1	1
Minimum		1	1	1	1
Maximum		2	2	2	2

Frequency Table

		Pengalaman			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	berpengalaman	23	62.2	62.2	62.2
	Tidak berpengalaman	14	37.8	37.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

		Motivasi			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	motivasi kerja tinggi	24	64.9	64.9	64.9
	motivasi kerja rendah	13	35.1	35.1	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

		Bebankerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	beban kerja rendah	27	73.0	73.0	73.0
	beban kerja tinggi	10	27.0	27.0	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

		Kinerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kinerja baik	28	75.7	75.7	75.7
	kinerja buruk	9	24.3	24.3	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Crosstabs

	Case Processing Summary					
	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Pengalaman * Kinerja	37	100.0%	0	0.0%	37	100.0%
Motivasi * Kinerja	37	100.0%	0	0.0%	37	100.0%
Bebankerja * Kinerja	37	100.0%	0	0.0%	37	100.0%

Pengalaman * Kinerja

Crosstab

		Kinerja		Total	
		kinerja baik	kinerja buruk		
Pengalaman	berpengalaman	Count	20	3	23
		Expected Count	17.4	5.6	23.0
		% within Pengalaman	87.0%	13.0%	100.0%
	Tidak berpengalaman	Count	8	6	14
		Expected Count	10.6	3.4	14.0
		% within Pengalaman	57.1%	42.9%	100.0%
Total		Count	28	9	37
		Expected Count	28.0	9.0	37.0
		% within Pengalaman	75.7%	24.3%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4.202 ^a	1	.004		
Continuity Correction ^b	2.739	1	.098		
Likelihood Ratio	4.121	1	.042		
Fisher's Exact Test				.057	.050
Linear-by-Linear Association	4.089	1	.043		
N of Valid Cases	37				

Motivasi * Kinerja

Crosstab

		Kinerja		Total	
		kinerja baik	kinerja buruk		
Motivasi	motivasi kerja tinggi	Count	22	2	24
		Expected Count	18.2	5.8	24.0
		% within Motivasi	91.7%	8.3%	100.0%
	motivasi kerja rendah	Count	6	7	13
		Expected Count	9.8	3.2	13.0
		% within Motivasi	46.2%	53.8%	100.0%
Total		Count	28	9	37
		Expected Count	28.0	9.0	37.0
		% within Motivasi	75.7%	24.3%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	9.489 ^a	1	.002		
Continuity Correction ^b	7.178	1	.007		
Likelihood Ratio	9.341	1	.002		
Fisher's Exact Test				.004	.004
Linear-by-Linear Association	9.233	1	.002		
N of Valid Cases	37				

BebanKerja * Kinerja

Crosstab

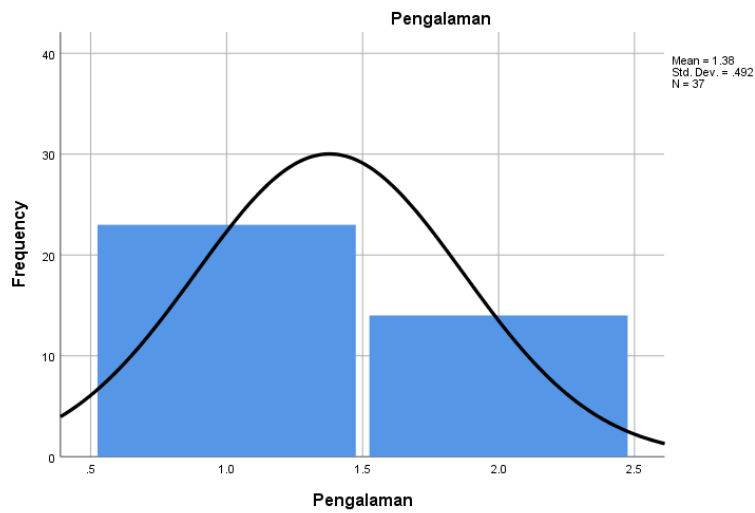
Bebankerja		Count	Kinerja		Total
			kinerja baik	kinerja buruk	
beban kerja rendah	Count		25	2	27
	Expected Count		20.4	6.6	27.0
	% within Bebankerja		92.6%	7.4%	100.0%
	Count		3	7	10
	Expected Count		7.6	2.4	10.0
	% within Bebankerja		30.0%	70.0%	100.0%
Total	Count		28	9	37
	Expected Count		28.0	9.0	37.0
	% within Bebankerja		75.7%	24.3%	100.0%

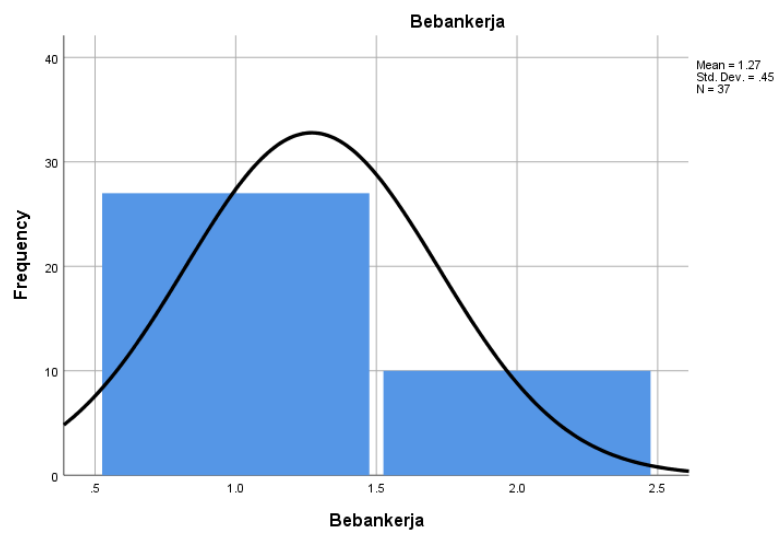
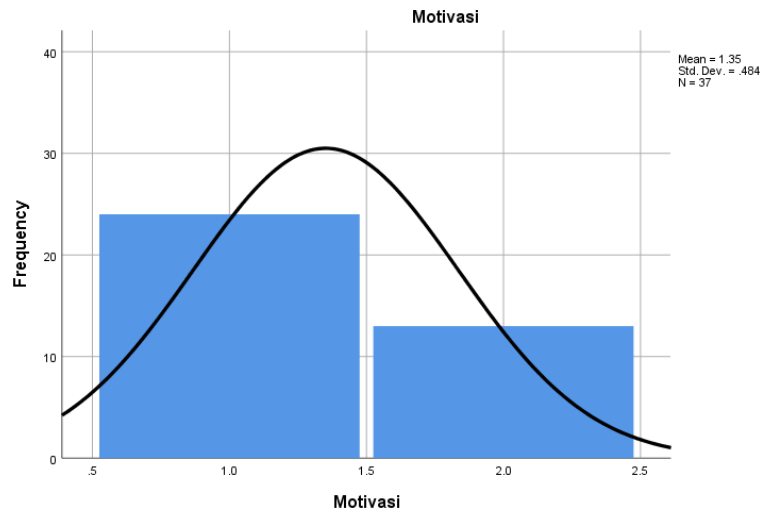
Chi-Square Tests

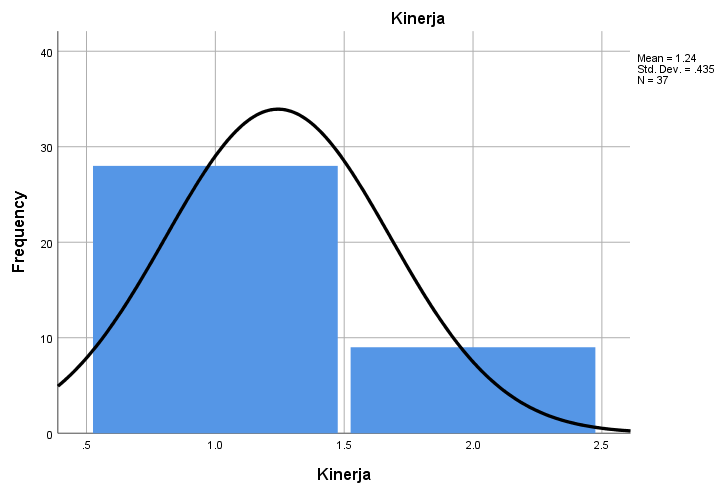
	Value	Df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	15.531 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	12.317	1	.000		
Likelihood Ratio	14.578	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	15.112	1	.000		
N of Valid Cases	37				

Frequencies

		Statistics			
		pengalaman	motivasi	beban.kerja	kinerja
N	Valid	37	37	37	37
	Missing	0	0	0	0
Mean		37.11	55.30	61.57	57.32
Std. Error of Mean		.604	.905	.678	.753
Median		39.00	56.00	64.00	60.00
Mode		40	60	64	60
Std. Deviation		3.673	5.507	4.127	4.583
Variance		13.488	30.326	17.030	21.003
Skewness		-1.155	-1.017	-1.809	-1.922
Std. Error of Skewness		.388	.388	.388	.388
Kurtosis		.488	.110	2.944	3.046
Std. Error of Kurtosis		.759	.759	.759	.759
Range		13	18	16	17
Minimum		27	42	49	43
Maximum		40	60	65	60








Lampiran 12

Form : Kartu Kendali Konsultasi Skripsi

	POLTEKKES TANJUNGPINANG PRODI SARJANA TERAPAN KEPERAWATAN POLTEKKES TANJUNGPINANG	Kode	TA/PK/Tjk/J.Kep./03.2/1/ 2022
		Tanggal	2 Januari 2022
Formulir Konsultasi		Revisi	0
		Halamandari.....halaman

LEMBAR KONSULTASI

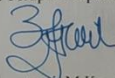
Nama Mahasiswa : Benny Chandra S
 NIM : 201901011
 Nama Pembimbing I : Dr. Aprina, S.Kep., M.Kes
 Judul : Hubungan Pengalaman, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Bedah RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung Tahun 2021

NO	HARI/TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	MASUKAN	PARAF MHS	PARAF PEMBIMBING
1	Senin 07/23/22	Judul proposal skripsi	Pemilihan topik		
2	Selasa 12/23/22	Judul proposal skripsi	Pemilihan topik + 1 variabel		
3	Selasa 14/23/22	Judul + bab I	Acc judul + revisi Bab I		
4	Kamis 22/23/22	Bab I + Bab II	Revisi tujuan proposal, materi, kerangka teori		
5	Senin 24/23/22	Bab I, II dan III	Revisi penelitian terkait penulisan, tujuan penelitian		
6	Jumat 27/23/22	Bab III	Revisi rumus pengotakan data, kisi-kisi, fungsi		
7	Jumat 29/23/22	BAB III	Revisi kisi-kisi definisi operasional		
8	Rabu 5/24/22	BAB I, II, III	ACC Proposal Lanjut pembimbing 2		
9					
10					
11					
12					

Catatan : bawa kartu ini setiap konsultasi dan wajib disetorkan pada akhir proses bimbingan


Mengetahui

Ketua Prodi Sarjana Terapan Keperawatan Tanjungkarang



Dwi Agustanti, M.Kep.Sp.Kom
 NIP.197108111994022001

Form : Kartu Kendali Konsultasi Skripsi

	POLTEKES TANJUNGGARANG PRODI SARJANA TERAPAN KEPERAWATAN POLTEKES TANJUNGGARANG	Kode	TA/PKTjk/J.Kep./03.2/1/2022
		Tanggal	2 Januari 2022
	Formulir Konsultasi	Revisi	0
		Halamandari....halaman

LEMBAR KONSULTASI

Nama Mahasiswa : Denny... Chandras.....
 NIM : 2015010117.....
 Nama Pembimbing : Dr. Aprina, S.Kp., M.Kes.....
 Judul : Hubungan Pengalaman, Motivasi Dan Sikap...
 Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang...
 Bedah RS Urip Sumoharjo Provinsi Lampung
 Tahun 2021

NO	HARI/TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	MASUKAN	PARAF MHS	PARAF PEMBIMBING
1	Rabu 24/21/21	Bab I	- Tambah latar belakang - Tambah abstrak	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
2	Rabu 24/21/21	Bab II, III	- Perbaiki penelitian terdahulu	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
3	Kamis 25/21/21	Bab III	Perbaiki kalimat spare	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
4	Senin 6/20/21	Bab III	- Perbaiki kerangka konsep - Sesuaikan DS, DB	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
5	Rabu 6/21/21	Bab IV, V	- Perbaiki tabel penelitian - Perbaiki kalimat teori	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
6	Senin 12/20/21		Acc Seminar Haric	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
7	Senin 3/21/21	Bab I	- Perbaiki abstrak sesuai kaidah pembiasaan	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
8	Selasa 4/21/21	Bab I, II	Perbaikan teori + tambah permasalahan	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
9	Kamis 7/21/21	Bab III	Perbaikan teori kerangka konsep dan metode	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
10	Senin 10/21/21	Bab III, IV	Perbaikan tabel dan hasil penelitian	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
11	Rabu 13/21/21	Bab IV, V	Perbaikan tabel dan kesimpulan	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
12	Jumat 21/21/21		Acc cetak	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

Catatan : bawa kartu ini setiap konsultasi dan wajib disetorkan pada akhir proses bimbingan

Mengetahui


Ketua Prodi Pendidikan Profesi Ners Tanjungkarang

[Signature]

Dwi Agustanti, M.Kep.Sp.Kom
 NIP. 197108111994022001

Lampiran 13

Form : Kartu Kendali Konsultasi Skripsi

	POLTEKKES TANJUNGGARANG PRODI SARJANA TERAPAN KEPERAWATAN POLTEKKES TANJUNGGARANG	Kode	TA/PKTjk/J.Kep./03.2/1/2022
		Tanggal	2 Januari 2022
		Revisi	0
		Halamandari....halaman

Formulir Konsultasi

LEMBAR KONSULTASI

Nama Mahasiswa : Benny chandra S
 NIM : 201501140
 Nama Pembimbing 2 : NS. Sunarsita, S.Kep., M.M.
 Judul : Hukungan, Pengalihan, Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Bedah RSUD Dr. H. Abdul Moloek Provinsi Lampung Tahun 2021

NO	HARI/TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	MASUKAN	PARAF MHS	PARAF PEMBIMBING
1	Rabu 9/1/21	BAB I	Stare, pemenggalan kata, sub bab 600, Renuisan	<i>[Signature]</i>	↓
2	Jumat 5/1/2021	Bab II	Pemenggalan kata - Renuisan huruf kapital	<i>[Signature]</i>	↓
3	Senin 8/1/2021	Bab III	sub bab di bold, rapikan Renuisan	<i>[Signature]</i>	↓
4	Rabu 10/1/21	Bab III	Stare, pemenggalan kata, huruf kapital	<i>[Signature]</i>	↓
5	Senin 15/1/2021	Bab I, II, III	Rapikan daftar pustaka Rapikan daftar isi	<i>[Signature]</i>	↓
6	Selasa 16/1/21		ACC seminar proposal	<i>[Signature]</i>	↓
7					
8					
9					
10					
11					
12					

Catatan : bawa kartu ini setiap konsultasi dan wajib disetorkan pada akhir proses bimbingan


Mengetahui

Ketua Prodi Pendidikan Profesi Ners Tanjungkarang

[Signature]

Dwi Agustanti, M.Kep.Sp.Kom
 NIP.197108111994022001

Form : Kartu Kendali Konsultasi Skripsi

	POLTEKES TANJUNGGARANG PRODI SARJANA TERAPAN KEPERAWATAN POLTEKES TANJUNGGARANG	Kode	TA/PKTjk/J.Kep./03.2/1/2022
		Tanggal	2 Januari 2022
	Formulir Konsultasi	Revisi	0
		Halamandari....halaman

LEMBAR KONSULTASI

Nama Mahasiswa : Benny Chandras
 NIM : 2014301047
 Nama Pembimbing : Ns. Sunarsih, Skp, MM
 Judul : Aulaungon, Pengalangan, Motivasi dan
Seban... kerja Terhadap kinerja Perawat Di
Ruang Bedah RS Ute Sumoharjo Provinsi
Lampung Tahun 2021

NO	HARI/TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	MASUKAN	PARAF MHS	PARAF PEMBIMBING
1	Rabu 24/01/21	Abstrak	Perbaiki space + bold	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
2	Rabu 24/01/21	Bab I	- Perbaiki daftar isi - Perbaiki space, margin	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
3	Jumat 25/01/21	Bab I, II	- Perbaiki watermark - Perbaiki space	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
4	senin 6/01/21	Bab II, III	- Perhatikan huruf kapital - Perbaiki space	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
5	kamis 9/01/21	Bab IV, V	- Perbaiki tabel, bold dan lampiran	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
6	senin 13/01/21		ACC Seminar	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
7	senin 15/01/21	Bab I	- Perbaiki / lengkapi tabel - Perbaiki + teori	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
8	Rabu 17/01/21	Bab I, II	- Perbaikan abstrak - teori bab I	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
9	kamis 18/01/21	Bab II, III	Perbaiki space dan huruf kapital	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
10	senin 19/01/21	Bab III	Perbaiki sub bab, margin watermark	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
11	Rabu 20/01/21	Bab IV, V	Perbaikan tabel, lampiran daftar isi	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
12	kamis 21/01/21		ACC cetak	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

Catatan : bawa kartu ini setiap konsultasi dan wajib disetorkan pada akhir proses bimbingan

Mengetahui

Ketua Prodi Pendidikan Profesi Ners Tanjungkarang

[Signature]

Dwi Agustanti, M.Kep.Sp.Kom
 NIP. 197108111994022001