

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan di PT.Great Giant Pineapple PG 04 bagian produksi lampung timur tahun 2023, maka peneliti mengambil kesimpulan bahwa semua penggunaan alat pelindung diri di PT.Great Giant Pineapple PG 04 dengan kesimpulan sebagai berikut:

1. Jenis Alat Pelindung Diri di PT. Great Giant Pineapple PG04 sudah mencukupi sesuai dengan kebutuhan tenaga kerja dibagian produksi.
2. Ketersedian APD di PT.Great Giant Pineapple PG 04 sudah mencukupi dalam persediannya untuk pekerja dibagian produksi.
3. Kualitas Alat Pelindung Diri di PT. Great Giant Pineapple PG04 sudah baik dengan dilakukan pembersihan setiap hari dan pengecekan setiap tiga bulan.
4. Peraturan penggunaan APD di PT.Great Giant Pineapple PG 04 sudah baik yaitu dengan adanya peraturan tentang penggunaan APD baik tertulis atau tidak, hanya saja beberapa tenaga kerja merasa belum adanya peraturan dikarenakan pada saat dilakukan sosialisasi tenaga tersebut tidak masuk atau berada pada shift berbeda.
5. Pengawasan penggunaan APD di PT.Great Giant Pineapple PG 04 sudah baik yaitu dengan adanya pengawasan tentang penggunaan APD.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan tersebut maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk jenis APD yang tersedia sudah cukup dan agar terus ditingkatkan oleh pihak perusahaan.
2. Dalam penyediaan APD dilakukan himbau untuk semua tenaga kerja agar merawat APD yang telah disediakan perusahaan agar selalu dalam kondisi baik.
3. Kualitas APD yang dilakukan pihak perusahaan sudah baik dan agar pihak perusahaan mempertahankan kualitas APD yang sudah ada.
4. Peraturan penggunaan APD dibuat dalam bentuk brosur yang diletakkan disetiap bagian ruangan kerja dan ditempelkan di tempat yang dapat dilihat oleh pekerja terutama pekerja baru.
5. Pengawasan bagi pekerja dalam penggunaan APD dilakukan dengan ditambahnya pengawas, pengawasan dengan cara lain yaitu dengan memberikan sanksi berupa teguran baik secara langsung atau melebihi srat teguran.
6. Perusahaan memperbaiki dan meningkatkan sistem pengawasan terkait penggunaan APD pada saat bekerja. Dan memberikan sanksi yang tegas untuk efek jera pekerja yang tidak menggunakan APD. Selain itu, pekerja lama dapat memberikan bimbingan kepada pekerja baru atau juniornya untuk memperbaiki kebiasaan penggunaa APD saat bekerja.
7. Melakukan sosialisasi terkait APD, peraturan dan pengawasan kepada tenaga kerja yang tidak masuk agar tenga kerja paham tentang peraturan yang ada diperusahaan.