

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah dilakukan analisis ketenagaan instalasi gizi Rumah Sakit Zainal Abidin Pagaralam, dapat disimpulkan :

1. Jumlah tenaga kerja di instalasi gizi Rumah Sakit Zainal Abidin Paagaralam Kabupaten Way Kanan adalah 7 orang yang terdiri dari 1 orang kepala instalasi gizi, 2 orang ahli gizi, 3 orang juru masak dan 2 orang pramusaji.
2. Kualifikasi sumber daya manusia di Instalasi Gizi Rumah Sakit Zainal Abidin Pagaralam :
 - a. Kualifikasi sumber daya manusia yang sudah sesuai yaitu ahli gizi dengan pendidika D3 Gizi dan tenaga pramusaji dengan pendidikan SMA.
 - b. Kualifikasi sumber daya manusia yang belum sesuai yaitu kepala instalasi gizi dengan pendidikan D3 Gizi dan tenaga pemasak dengan pendidikan SMA.
 - c. Kualifikasi sumber daya manusia yang belum ada diantaranya untuk pengelola gudang dan operator komputer.
3. Hasil perhitungan kebutuhan tenaga sebagai berikut :
 - a. Hasil rumus *Indicator staffing need* (ISN) menunjukkan bahwa RSUD Zainal Abidin Pagaralam kekurangan 1 orang tenaga ahli gizi dan 1 orang tenaga pemasak.
 - b. Hasil rumus *US Department off Health and Human Service* berdasarkan jumlah unit kerja menunjukkan Rumah Sakit Zainal Abidin Pagaralam masih kekurangan 4 orang tenaga ahli gizi.

B. Saran

Dari hasil kesimpulan didapatkan saran untuk Rumah Sakit:

1. Perhitungan analisa sebaiknya menggunakan rumus *Indicator staffing need* (ISN) perhitungan yang lebih efektif dan sesuai untuk kebutuhan tenaga kerja di rumah sakit.
2. Perlu peningkatan kompetensi diri bagi kepala instalasi gizi untuk menjadi Registered Dietitian RD atau Sarjana Terapan Gizi sesuai standar aturan Rumah Sakit.
3. Perlu adanya penambahan tenaga kerja yang terdiri dari 1 orang tenaga ahli gizi, 1 orang tenaga pemasak dengan lulusan SMK tataboga dan tenaga pegawai pendukung lainnya terutama pengelola gudang dan operator komputer sesuai dengan kualifikasi untuk kelancaran di instalasi gizi rumah sakit.